



Govern d'Andorra

Contracte de treball de durada determinada

Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en l'empresa de joves que han assolit un programa d'inclusió sociolaboral

1. Dades de l'empresa, organisme o entitat

Nom de l'empresa, organisme, entitat o raó social:

Núm. de comerç o societat:

Titular o representant legal de la societat:

NIA:

Adreça electrònica:

Tel. fix/mòbil/fax:

Adreça:

CP i Població:

Núm. de declarant de la CASS:

Núm. d'oferta inscrita al Servei d'Ocupació:

Data d'inscripció:

2. Dades del/de la treballador/a

Nom i cognoms:

NIA:

Núm. de permís de residència i treball:

Adreça electrònica:

Tel. fix/mòbil:

Adreça:

CP i Població:

Núm. de currículum inscrit al Servei d'Ocupació:

3. Declaració

DECLAREM

Que ambdós parts contractants, en endavant identificades com a "empresa" i "treballador", declaren que reuneixen els requisits generals i específics establerts en el Reglament regulador del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió socio-laboral, es reconeixen la capacitat legal per contractar i obligar-se i, lliurement i espontàniament, acorden aquest contracte de treball, que es regirà per les següents:

CLÀUSULES

1. Objecte

El contracte té com a objecte el treball i la formació en l'ocupació de, inclosa en el grup/subgrup de la Classificació nacional d'ocupacions, en el marc establert pel Reglament regulador del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió socio-laboral.

L'activitat es portarà a terme al centre de treball situat a

2. Durada

Aquest contracte de treball es pacta per una durada determinada de sis (6) mesos. La data prevista l'inici de la relació laboral serà el dia En el supòsit que s'autoritzi els beneficiaris del programa, l'empresa notificarà al Servei d'Ocupació la data concreta d'inici de la relació laboral.

S'estableix un període de prova de d'un (1) mes a comptar de la data d'inici de la relació laboral.

La suspensió del contracte per les causes previstes en l'article 31 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals no comporta l'ampliació de la durada del contracte.

3. Salari

El salari fix convingut és de euros mensuals bruts.

Del salari amb què l'empresa retribueix el/la treballador/a es reté la part corresponent d'aportació obrera, que s'ingressa a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

4. Horari

La jornada de treball és de hores de treball setmanal, distribuïda en un horari diari de les hores a les hores.

Descans setmanal els

5. Tutoria

L'empresa s'obliga a complir l'objectiu, executar el projecte i adoptar els comportaments necessaris, i acreditar-ho davant del Servei d'Ocupació, segons el que estableix el Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió socio-laboral.

Amb aquesta finalitat nomena com a tutor/a de la formació pràctica del/de la treballador/a el Sr./la Sra. amb la qualificació professional de i amb anys d'experiència en l'ofici.

6. Obligació de participació activa en la formació

El treballador s'obliga a participar activament en totes les accions d'informació, de formació i de capacitatció previstes en el Programa i adreçades a augmentar la seva formació i ocupabilitat.

7. Acord per a la formació teòrica

Ambdós parts manifesten el seu acord per a la formació teòrica prevista en l'itinerari formatiu consensuat per a l'ocupació de

S'inclou en la jornada legal de treball el temps dedicat a la formació teòrica prevista en el contracte, alhora que l'empresa s'obliga a donar al treballador els permisos retribuïts necessaris perquè pugui assistir als cursos de formació teòrica.

El treballador s'obliga a assistir activament als cursos de formació teòrica programats dins o fora de la jornada laboral.

8. Vacances

El/la treballador/a té dret a unes vacances retribuïdes anuals d'un mínim de 30 dies naturals per any o bé de la part inferior corresponent al menor temps de relació laboral amb l'empresa, calculada a raó de dos dies i mig per mes.

9. Normativa i jurisdicció competent

a. Per a totes les qüestions no mencionades expressament en aquest contracte s'apliquen les normes establertes i vigents per la legislació laboral del Principat d'Andorra que regulen el contracte de treball, i la reglamentació de les polítiques actives d'ocupació.

b. Per a totes les qüestions i litigis a què pugui donar lloc l'aplicació, la interpretació o l'execució d'aquest contracte, les parts contractants se sotmeten formalment i expressament a la legislació laboral i a la jurisdicció exclusiva dels tribunals andorrans.

10. Comunicació

El contingut d'aquest contracte, així com qualsevol modificació que es produeixi, s'ha de comunicar al Servei d'Ocupació, mitjançant el lliurament d'una còpia original.

11. Clàusules addicionals

.....

4. Data i signatura

Havent llegit totes les clàusules, les parts es declaren plenament assabentades del seu contingut i el ratifiquen en tots els punts.

I, en prova de conformitat, signen aquest contracte, per triplicat i a un sol efecte, al lloc i en la data indicats.

Lloc i data:

Signatura del/de la treballador/a

Signatura del representant de l'empresa

Legislació aplicable

- Llei 4/2019, del 31 de gener, d'ocupació.
- Decret del 12-2-2020 d'aprovació del Reglament de l'ocupació.
- Decret del 25-2-2026 d'aprovació del Reglament del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió socio laboral.
- Llei 29/2021, del 28 d'octubre, qualificada de protecció de dades personals.
- Decret del 28-9-2022 d'aprovació del Reglament d'aplicació de la Llei 29/2021, del 28 d'octubre, qualificada de protecció de dades personals.