



Govern d'Andorra

Contracte de treball del Programa de foment de la contractació

mitjançant el sector públic i les entitats d'iniciativa social

1. Dades de l'Administració/l'organisme/l'entitat oferent

Nom de l'Administració/l'organisme/l'entitat oferent/Ministeri/Departament:

Nom i cognoms del comandament¹:

Adreça electrònica:

Tel. fix/mòbil:

2. Dades de la persona treballadora beneficiària

Nom i cognoms:

NIA:

Lloc i data de naixement:

Nacionalitat:

Adreça electrònica:

Tel. fix/mòbil:

3. Declaració

Ambdós parts contractants, en endavant identificades com a "destinatària" i "beneficiària", respectivament, declaren que reuneixen els requisits establerts al Reglament regulador del Programa de millora de l'ocupabilitat mitjançant el sector públic; es reconeixen la capacitat legal per contractar i obligar-se i, lliurement i espontàniament, acorden aquest contracte, que es registrarà per les següents:

CLÀUSULES

1. Objecte

El contracte té com a objecte el treball en l'ocupació de _____, corresponent al subgrup primari _____ de la Classificació nacional d'ocupacions, en el marc establert pel Decret del 25-2-2026 d'aprovació del Reglament del Programa de foment de la contractació mitjançant el sector públic i les entitats d'iniciativa social.

2. Durada

Aquest contracte de treball es pacta per una durada determinada de _____ mesos, amb un període de prova d'un (1) mes. La relació laboral s'iniciarà el dia _____ de _____ del 20 _____, i finalitzarà el dia _____ de _____ del 20 _____.

No és possible pactar un període de prova si la persona assalariada ja ha estat contractada anteriorment per l'empresa en un lloc de treball de les mateixes característiques, en els tres anys anteriors, independentment de la durada de la relació laboral anterior.

3. Retribució

La retribució fixa convinguda és el salari mínim interprofessional vigent, segons el que preveu el Reglament regulador del Programa, del qual es deduirà el percentatge de cotització a la Caixa Andorrana de Seguretat Social corresponent a la part assalariada. En cas que la jornada de treball sigui inferior a quaranta hores de treball setmanal, la retribució o la subvenció és proporcional a les hores treballades.

4. Horari

La jornada de treball és de _____ hores de treball setmanal, distribuïda amb un horari diari de les _____ hores a les _____ hores.

1. Per les ofertes presentades pels àmbits organitzatius de l'Administració general, l'oferta ha d'estar signada pel secretari d'Estat, el director o el coordinador del departament en prova de conformitat.

2. Segons estableix l'article 6.3 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, no és possible pactar un període de prova si la persona assalariada ja ha estat contractada anteriorment per l'empresa en un lloc de treball de les mateixes característiques, en els tres anys anteriors, independentment de la durada de la relació laboral anterior.

Descans setmanal els Resta prohibit el treball en hores extraordinàries.

5. Vacances

La persona treballadora té dret a la part proporcional corresponent al període treballat, calculada a raó de dos dies i mig per mes, que ha de fer dins del termini dels mesos de durada del contracte.

6. Formació

De conformitat amb el que preveuen els articles 8 i 9 del Reglament regulador del Programa, l'oferent d'ocupació ha d'assegurar que la persona contractada pugui efectuar les formacions proposades pel Servei d'Ocupació i la persona treballadora beneficiària del Programa s'obliga a participar-hi. S'inclou en la jornada legal de treball el temps dedicat a la formació.

7. Normativa

1. Per a totes les qüestions no previstes expressament en aquest contracte i en el Reglament del Programa de foment de la contractació mitjançant el sector públic i les entitats d'iniciativa social, és aplicable la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.
2. Totes les qüestions i els litigis a què pugui donar lloc l'aplicació, la interpretació o l'execució d'aquest contracte s'han de resoldre davant la jurisdicció competent.

8. Pacte de confidencialitat

La persona treballadora que sigui beneficiària del Programa es compromet a guardar secret professional de les dades i les informacions a què tingui accés per raó dels treballs contractats, la qual cosa comporta que no divulgarà per cap mitjà, ni durant la vigència del contracte ni amb posterioritat, cap dada ni informació relativa a l'activitat o al servei que desenvolupa l'àmbit de l'Administració, l'organisme o l'entitat contractant.

9. Clàusules addicionals:

4. Data i signatura

I llegides per les parts totes i cadascuna de les clàusules, es declaren plenament assabentades del seu contingut i el ratifiquen en tots els punts. I, en prova de conformitat, signen aquest contracte per triplicat i a un sol efecte, al lloc i en data indicats a continuació.

Lloc i data:

Signatura de l'entitat que contracta

Signatura del treballador

Legislació aplicable

- Llei 4/2019, del 31 de gener, d'ocupació.
- Decret del 12-2-2020 d'aprovació del Reglament de l'ocupació.
- Decret del 25-02-2026 d'aprovació del Reglament del Programa de foment de la contractació mitjançant el sector públic i les entitats d'iniciativa social.
- Llei 29/2021, del 28 d'octubre, qualificada de protecció de dades personals.
- Decret del 28-9-2022 d'aprovació del Reglament d'aplicació de la Llei 29/2021, del 28 d'octubre, qualificada de protecció de dades personals.