



Modificacions a la Llei 7/2017, del 20 d'abril, del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments

Article 11 bis. Rescabament de costos i despeses en operacions de recerca, salvament, rescat o socors, i d'altres actuacions pròpies del Departament de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments.

1. En els casos en què l'operació de recerca, salvament, rescat o socors que porti a terme el Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments porti causa de la imprudència o de la pràctica d'una activitat recreativa de risc per part de la persona que n'és beneficiària, el Govern pot reclamar a aquesta persona, al seu representant legal i a la seva companyia d'assegurances, de forma solidària, els costos i les despeses ocasionats per la mobilització dels mitjans humans i materials que gestiona el Cos esmentat.

En el cas de manifestacions esportives, o activitats de grup, organitzades per associacions, clubs o federacions esportives obertes a participacions col·lectives en les quals sigui requerida l'operació de recerca, salvament, rescat o socors a càrrec del Cos esmentat, i es determinin causes de negligència, manca d'advertiment, manca d'informació suficient davant passatges de gran dificultat, no suspendre les proves davant de previsions climatològiques adverses anunciades, el Govern pot reclamar a aquests organismes i a la seva companyia d'assegurances, de forma solidària, els costos i les despeses ocasionats per la mobilització dels mitjans humans i materials que gestiona el Cos esmentat, sense perjudici de les responsabilitats pròpies o compartides de les persones rescatades.

2. Es consideren actuacions imprudents, entre d'altres:

- a) La manca d'observança dels senyals d'advertiment de perill o de prohibició de pas ubicats en zones de risc.
- b) La realització d'activitats prohibides en espais naturals.
- c) La manca de respecte dels butlletins o avisos d'alerta o de predicció de meteorologia adversa emesos pels serveis meteorològics o pel Departament competent en matèria de protecció civil.
- d) El desenvolupament de l'activitat sense disposar de l'equipament adequat.

3. Es consideren activitats de risc:

a) La cursa de muntanya, l'esquí de muntanya (skimo), el submarinisme o immersió en el medi aquàtic, el descens de canyons i barrancs, el pònting, l'escalada, la caça, la bicicleta de muntanya, el raid i trec hípics, el turisme eqüestre, l'esquí, el surf de neu, el paraesquí, la bicitrineu, el múixing, la bicicleta de neu, l'aerostació, el paracaigudisme, el salt base, el vol d'ultralleugers, el vol en aparells amb motor i sense, el parapent, l'ala delta, el trial, l'enduro, el motocròs, el raid en moto, la moto de neu, el quad, el bugui, la travessa en vehicles 4x4 i qualsevol altra que tingui alguna d'aquestes activitats com a base.

b) I les que el Govern determini reglamentàriament en cada moment.

4. L'acció de rescabament es pot instar prop de la jurisdicció civil, d'acord amb el procediment que escaigui, contra la persona beneficiària, el seu representant legal i la seva companyia d'assegurances, de forma solidària, independentment del fet que l'operació de recerca, salvament, rescat o socors s'efectuï d'ofici o a instància d'una tercera persona.

5. L'import a reclamar es determina en funció del nombre d'efectius personals i de mitjans materials emprats en l'operació de recerca, salvament, rescat o socors, i del temps esmerçat a aquest efecte. El Govern fixa, reglamentàriament, la tarifa per hora dels mitjans humans i materials gestionats pel Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments.

6. En el supòsit en què l'operació de recerca, salvament, rescat o socors s'efectuï a favor de diverses persones beneficiàries, l'import a reclamar es determina proporcionalment als mitjans humans i materials emprats en benefici de cadascuna d'elles, i en cas que la individualització no sigui possible, per parts iguals.

7. L'acció de rescabament prescriu al cap de tres anys a comptar de la data en què s'iniciï l'operació de recerca, salvament, rescat o socors, d'acord amb el que estableix la Llei general de les finances públiques.

8. En els casos en què una persona física o jurídica sol·liciti mitjans humans o materials del Cos de Bombers, sense que aquests estiguin vinculats en la resolució urgent de les actuacions pròpies del Departament de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments, si la direcció del Cos així ho estima, es pot prestar el servei que escaigui, el cost del qual se li imputarà al sol·licitant.

9. Tipus de serveis que es poden sol·licitar:

- a) La participació en dispositius preventius d'esdeveniments esportius i culturals, llançament de coets pirotècnics i focs d'artifici.
- b) Efectuar activitats de prevenció.
- c) La formació en les matèries de les especialitzacions pròpies del Cos de Bombers.
- d) La Neteja de calçades per vessament de combustibles, olis, líquids perillosos o similars quan sigui a causa d'una avaria o d'una negligència.
- e) La participació en rodatges i filmacions d'espots publicitaris, pel·lícules o accions similars.
- f) L'emissió d'informes d'actuació o serveis que sol·licitin afectats directes del mateix.

10. Per l'extinció d'un incendi que s'origini intencionadament, el Govern rescabalarà al responsable o responsables, els cost del mitjans humans i materials que s'hagin destinat en la seva extinció.

11. Els preus públics per prestació d'un servei o per la realització d'una activitat es determinen per hora, per efectiu i per mitjà emprat. En el cas de les formacions, es determinen per acció formativa i per alumne.

12. Els preus públics no podran excedir, en el seu conjunt, el del cost real o previsible del servei o activitat de què es tracti o, en el seu defecte, del valor de la prestació rebuda.

13. El Departament de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments, amb l'aprovació prèvia del Govern, pot establir mitjançant un conveni amb altres departaments de l'Administració general l'exoneració total o parcial del preu públic al qual fa referència l'apartat 8 d'aquest article, així com altres contraprestacions diferents de la contraprestació dinerària. Així mateix, també mitjançant conveni amb altres administracions, empreses públiques o entitats parapúbliques, i amb l'aprovació prèvia del Govern, es poden establir altres contraprestacions diferents de la contraprestació dinerària.

Article 33. Procediment subsegüent per a la provisió de les places

1. La provisió de les places vacants o de nova creació de membre del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments que no s'hagi pogut efectuar en virtut del procediment inicial que preveu l'article 32 es du a terme de la manera següent:

a) La provisió de places vacants o de nova creació que pertanyen a l'escala bàsica i al grau de bomber s'efectua mitjançant el procediment selectiu d'ingrés.

b) La provisió de places vacants o de nova creació que pertanyen a l'escala intermèdia i als graus de sotsoficial bomber i sotsoficial bomber

de primera, i a l'escala executiva i als graus d'oficial bomber i oficial bomber de primera, s'efectua per promoció interna entre els membres del Cos, segons s'estableixi reglamentàriament, i, subsidiàriament, en cas que no concorrin candidats o els candidats no reuneixin els requisits exigits, mitjançant el procediment selectiu d'ingrés.

2. Sense perjudici del que preveu la lletra b) anterior, de forma excepcional i amb l'informe previ del director del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments, el ministre competent en matèria d'interior pot decidir de forma motivada que la provisió de les places vacants o de nova creació es faci només mitjançant el procediment selectiu d'ingrés.

Article 34. Requisits en la provisió de les places

1. Els candidats que vulguin aspirar a una plaça vacant o de nova creació de membre del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments han de complir en tots els casos, a més dels requisits generals establerts per la Llei de la funció pública, els requisits mínims següents:

a) Tenir la nacionalitat andorrana.

b) Estar compresos en la franja d'edat que en cada cas estableixin les bases de la convocatòria, d'acord amb els requeriments exigits per a la plaça vacant o de nova creació, a la data de la publicació de l'edicta de la convocatòria al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

c) No estar condemnats per delictes dolosos, o imprudents vinculats a l'exercici de la funció pública, mentre no hagi transcorregut el termini establert legalment per a la prescripció de la pena imposada o no s'hagin cancel·lat els antecedents penals.

d) No trobar-se inhabilitats o suspesos per a l'exercici de l'ofici o el càrrec mitjançant una resolució judicial ferma.

e) No haver estat acomiadats, no trobar-se inhabilitats per prestar serveis en qualsevol lloc de treball de l'Administració pública o no estar suspesos de funcions o per a l'exercici de l'ofici o el càrrec mitjançant una resolució disciplinària ferma.

f) Ser declarats aptes físicament i psíquicament d'acord amb les proves establertes en el procés per a la provisió de la plaça vacant o de nova creació.

2. Els candidats que vulguin aspirar a una plaça vacant o de nova creació de membre del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments que s'efectuï mitjançant el procediment selectiu d'ingrés tampoc no poden estar processats, inculpats o encausats per delictes dolosos, o imprudents vinculats a l'exercici de la funció pública, mentre no s'hagi produït l'absolució o no s'hagi sobresegut la causa penal.

3. Els candidats que vulguin aspirar a una plaça vacant o de nova

creació de membre del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments que s'efectuï per promoció interna no poden haver estat sancionats per una falta disciplinària greu o molt greu mitjançant una resolució disciplinària ferma, mentre no s'hagin cancel·lat les anotacions de les sancions imposades.

4. Els candidats que vulguin aspirar a una plaça vacant o de nova creació de membre del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments que s'efectuï mitjançant el procediment selectiu d'ingrés, o per promoció interna entre funcionaris de l'Administració general que no siguin membres del Cos, també han d'estar en possessió del títol de batxillerat o d'un diploma equivalent, emès o reconegut pel Govern, per accedir a l'escala bàsica, i del títol d'ensenyament superior universitari, emès o reconegut pel Govern, que es determini en les bases de la convocatòria, per accedir a l'escala intermèdia o executiva.

5. Els altres requisits generals o específics exigibles als candidats que vulguin aspirar a una plaça vacant o de nova creació de membre del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments s'han de determinar reglamentàriament o, en cas contrari, s'han de correspondre justificadament al perfil del lloc de treball de què es tracti i s'han d'especificar en les bases de la convocatòria

Article 38. Comitè Tècnic de Selecció

1. El Comitè Tècnic de Selecció és l'òrgan col·legiat encarregat d'establir els requisits, executar les convocatòries, organitzar el conjunt de les proves per a la provisió de les places vacants o de nova creació de membre del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments, avaluar els candidats i efectuar la proposta d'adjudicació d'aquestes places, d'acord amb el que disposen la normativa vigent i les bases de la convocatòria.

2. Les funcions, la composició, el nomenament i el cessament dels membres, la constitució i la designació dels càrrecs, el règim de convocatòria, el quòrum i la presa de decisions i les altres particularitats del Comitè Tècnic de Selecció es regulen per reglament.

3. Pot assistir a les reunions d'aquest Comitè, amb veu i vot, un representant de cada associació sindical del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments. Les associacions sindicals han de ser informades escaientment de les reunions del Comitè per tal de poder confirmar la seva participació, en les condicions que es determinen reglamentàriament.

Article 61. Normativa aplicable.

En tot el que no estableixin l'article 60 i les normes que el desenvolupin, la constitució, el funcionament i els drets de les organitzacions sindicals, dels seus representants i dels seus afiliats, i l'exercici de les activitats que duen a terme es regeixen per la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal.

Article 69. Tramitació de l'expedient en cas de procés penal.

1. Si en el decurs de la tramitació d'un expedient disciplinari es manifesten indicis de conductes que poden constituir una infracció penal, el director del Cos ho ha de fer saber a l'òrgan jurisdiccional competent. D'altra banda, la persona competent per incoar l'expedient disciplinari o, si escau, l'instructor, han de suspendre, tot seguit, la tramitació de l'expedient esmentat, la qual cosa interromp el còmput dels terminis de prescripció i caducitat, fins que recaigui una resolució ferma en l'àmbit penal.

2. Quan s'estigui instruint o jutjant un procés penal pels mateixos fets que han originat o han de comportar la incoació d'un expedient disciplinari, o per altres fets que hi estiguin íntimament vinculats, s'ha d'iniciar la tramitació de l'expedient disciplinari, si no s'ha iniciat amb anterioritat, i se'n suspèn tot seguit la tramitació, la qual cosa interromp el còmput dels terminis de prescripció o caducitat, fins que recaigui una resolució ferma en l'àmbit penal.

3. La declaració de fets provats que pugui fer el tribunal penal és vinculant per a la persona o l'òrgan competent per dictar la resolució disciplinària.

4. Els supòsits assenyalats als apartats 1 i 2 no impedeixen l'adopció o la pròrroga de les mesures cautelars oportunes. Són aplicables, en tot cas, les disposicions de l'article 68.

5. En el cas que s'estigui instruint un procés penal contra un membre del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments en qualitat d'encausat, inculpat o processat per la comissió de qualsevol delictes o contravenció penal dolosa, els òrgans jurisdiccional n'han d'informar per escrit el ministeri que tingui atribuïdes les competències en matèria d'interior a la major brevetat. Els òrgans jurisdiccional també han d'informar el mateix ministeri de les condemnes imposades a un membre del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments per la comissió de qualsevol delictes o contravenció penal dolosa trametent còpia de la resolució que ha imposat la condemna ferma i definitiva.

Article 72. Faltes greus

Es consideren faltes greus:

- a) L'incompliment de la jornada de treball o la no-assistència al servei sense causa justificada.
- b) Les accions i les omissions dirigides a evadir els sistemes de control d'horari o a impedir que siguin detectats els incompliments injustificats de la jornada de treball.
- c) L'exercici d'activitats de qualsevol mena durant una situació de baixa mèdica que siguin incompatibles amb les causes o els motius que han motivat aquesta baixa.
- d) La no-assistència a les reunions de treball i les accions formatives i de desenvolupament professional degudament convocades sense causa justificada.
- e) Sense contingut.
- f) El refús de sotmetre's als exàmens de salut relacionats amb el lloc de treball.
- g) No complir amb les obligacions en matèria de seguretat i salut en el treball que són exigibles d'acord amb el lloc de treball.
- h) No dur l'uniforme i les divises reglamentaris, o el distintiu d'identificació, quan sigui exigible, llevat que concorri una causa justificada.
- i) El refús d'identificar-se com a membre del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments amb el distintiu corresponent durant l'exercici de les funcions quan calgui fer-ho.
- j) L'ostentació de les credencials o de la condició d'agent de l'autoritat i l'ús del carnet professional sense cap causa que ho justifiqui.
- k) No tenir en vigor els documents oficials, els permisos o les autoritzacions exigits per acomplir les funcions inherents al lloc de treball, després d'haver estat advertit d'aquesta circumstància i un cop transcorregut el termini necessari per renovar-los, excepte en cas d'impossibilitat justificada.
- l) No mantenir la residència i el domicili efectius i permanents al Principat d'Andorra.
- m) L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats establertes a la Llei de la funció pública i en aquesta Llei.
- n) La manca de rendiment o eficàcia manifesta, no justificada i reiterada, o si ocasiona un perjudici per al bon funcionament del servei encara que no constitueixi una conducta continuada.
- o) El retard, la negligència i el descuit en el compliment de les funcions o de les ordres o les instruccions rebudes, si en resulten danys o perjudicis.
- p) L'incompliment dels reglaments, els decrets, les ordres ministerials, les instruccions, les circulars, les notes internes o de servei, i qualsevol altra norma o ordre publicats degudament que es dictin en relació amb el funcionament i l'organització del Cos, si en resulten danys o perjudicis.
- q) L'incompliment de l'obligació d'informar sense dilació el cap o el

superior jeràrquic de qualsevol assumpte que se li hagi de fer saber per raó de les funcions o que requereixi una decisió urgent, si no se'n deriven danys o perjudicis.

r) La desobediència als caps o els superiors jeràrquics en l'exercici de les funcions i l'incompliment o la insubordinació individual o col·lectiva davant les ordres o les instruccions legítimes rebudes.

s) Les faltes de respecte o consideració greus i manifestes amb els ciutadans, els superiors, els subordinats o els companys.

t) La manca reiterada de col·laboració o coordinació en les actuacions amb els altres departaments i serveis de l'Administració general, i amb les altres entitats i persones públiques i privades.

u) La manca de respecte del principi de proporcionalitat en el decurs d'una intervenció, afectant els drets particulars més enllà del que sigui necessari.

v) L'actuació amb abús d'atribucions quan en resultin danys per a terceres persones, si no constitueix una falta molt greu.

w) L'abús d'autoritat en l'exercici de les funcions del lloc de treball, fent ús de les atribucions pròpies o dels béns i recursos de l'Administració general per a fins aliens a les funcions atribuïdes.

x) L'emissió d'informes i acords que amb motiu d'una actuació negligent causin un perjudici greu a l'Administració general o als ciutadans.

y) L'ús del material operatiu i de transport per a ús personal o fora de l'exercici de les funcions, sense disposar de l'autorització escaient.

z) La negligència o la manca de cura en l'ús o la conservació dels locals, el material i els documents del servei, si en resulten danys o perjudicis.

aa) Causar danys per negligència manifesta en el patrimoni i els béns de l'Administració general o d'altres administracions públiques.

bb) El consum de begudes alcohòliques estant de servei.

cc) Qualsevol conducta dolosa que sigui constitutiva d'una contravenció penal.

dd) L'incompliment del deure del secret professional, pel que fa a les dades, les informacions i els fets coneguts per raó de les funcions pròpies del lloc de treball, si no constitueix una falta molt greu.

ee) Fer declaracions públiques sobre les dades, les informacions i els fets emparats pel secret professional sense l'autorització escaient, si no constitueix una falta molt greu.

ff) No mantenir la neutralitat política en l'exercici de les funcions.

gg) Encobrir, induir, cooperar o consentir la comissió d'una falta greu.

hh) La comissió de dos faltes lleus, encara que siguin de distinta naturalesa, sempre que es cometin dins el període de sis mesos des de la primera de les faltes i que l'autor hagi estat sancionat per aquesta falta.

ii) En general, l'incompliment per negligència greu dels deures i les obligacions inherents a les funcions pròpies.

Article 73. Faltes molt greus

Es consideren faltes molt greus:

- a) L'incompliment de la jornada de treball o la no-assistència al servei reiterats i sense causa justificada.
- b) *Sense contingut*
- c) L'exercici d'activitats professionals públiques o privades que impedeixin el compliment de les funcions encomanades o comprometin la imparcialitat i la independència.
- d) L'incompliment de l'obligació d'informar sense dilació el cap o el superior jeràrquic de qualsevol assumpte que se li hagi de fer saber per raó de les seves funcions o que requereixi una decisió urgent, quan se'n derivin danys o perjudicis.
- e) L'actuació sense la decisió necessària i amb retard, quan en depengui evitar un mal greu, immediat i irreparable.
- f) La denegació d'auxili i la manca d'intervenció urgent en qualsevol situació en què l'actuació sigui obligada o convenient.
- g) El refús d'exercir les funcions inherents al lloc de treball en situacions d'emergència, de necessitat o en ocasió de serveis excepcionals, encara que no s'estigui de servei.
- h) L'abandonament o la pertorbació greu del servei.
- i) L'emissió d'informes i acords i qualsevol acció o omissió manifestament il·legal que causin un perjudici molt greu a l'Administració general o als ciutadans.
- j) El falsejament voluntari de les dades i la informació relatives al servei.
- k) La falsificació, la sostracció, la simulació o la destrucció de documents del servei sota custòdia pròpia o de qualsevol altre funcionari.
- l) El fet de causar danys dolosos als locals i al material de servei i, en general, al patrimoni i els béns de l'Administració general o d'altres administracions públiques.
- m) L'apropiació de béns que pertanyen a l'Administració general o a tercers.
- n) El manament a un subordinat d'executar un acte manifestament il·legal.
- o) L'acció de rebre donatius, avantatges o privilegis de qualsevol naturalesa per a un mateix o per a tercers, per raó de les funcions encomanades.
- p) La realització d'un acte de corrupció, de prevaricació o de suborn.
- q) El fet de trobar-se en situació d'embriaguesa i de consumir o trobar-se sota els efectes de drogues tòxiques, productes estupefaents o substàncies psicòtropes durant el servei, llevat de prescripció mèdica comunicada degudament a la Direcció del Cos, i el fet de negar-se a les comprovacions pertinents.
- r) Qualsevol conducta constitutiva de delictes.

- s) Tota actuació que signifiqui discriminació per raó de naixença, raça, sexe, orientació sexual, religió, llengua, opinió, veïnatge o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- t) L'obstaculització en l'exercici dels drets fonamentals i les llibertats públiques.
- u) L'incompliment de la normativa aplicable en l'exercici del dret de vaga i, en concret, el fet de no respectar el manteniment dels serveis mínims i els efectius que es fixin a aquest efecte, o el fet de dur a terme accions substitutives del dret de vaga o accions concertades que puguin alterar la prestació dels serveis encomanats.
- v) La manifestació o la defensa pública dels drets i interessos professionals utilitzant en tot o en part l'uniforme o les divises reglamentaris i el material operatiu o de transport.
- w) L'incompliment del deure del secret professional, pel que fa a les dades, les informacions i els fets coneguts per raó de les funcions pròpies del lloc de treball, quan en resulti un perjudici a l'Administració general o als ciutadans.
- x) Fer declaracions públiques sobre les dades, les informacions i els fets emparats pel secret professional sense l'autorització escaient, quan en resulti un perjudici a l'Administració general o als ciutadans.
- y) Els actes, les manifestacions i les conductes que atemptin contra la dignitat dels funcionaris o els agents de l'Administració general o d'altres administracions públiques, i contra la imatge del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments.
- z) No respectar o no acatar la Constitució o l'ordenament jurídic, no respectar les institucions del Principat, i els actes, les manifestacions i les conductes que en perjudiquin el bon nom, el prestigi i la consideració deguts.
- aa) La comissió de dos faltes greus, encara que siguin de distinta naturalesa, sempre que es cometin dins el període d'un any des de la primera de les faltes i que l'autor hagi estat sancionat per aquesta falta.
- bb) Encobrir, induir, cooperar o consentir la comissió d'una falta molt greu.