

El capital humà en el desenvolupament econòmic d'Andorra 1970-2007

7ns debats de recerca

Organització: Societat Andorra de Ciències i Ministeri
d'Educació i Joventut del Govern d'Andorra.

Patrocinador: Morabanc

Marc Galabert Macià

novembre de 2013

Objecte de l'estudi

Quina ha estat la trajectòria del capital humà en el desenvolupament d'Andorra?

Consideracions prèvies

El capital humà és aquella part del creixement econòmic explicada per l'aplicació de coneixements i habilitats que resulten útils al procés econòmic.

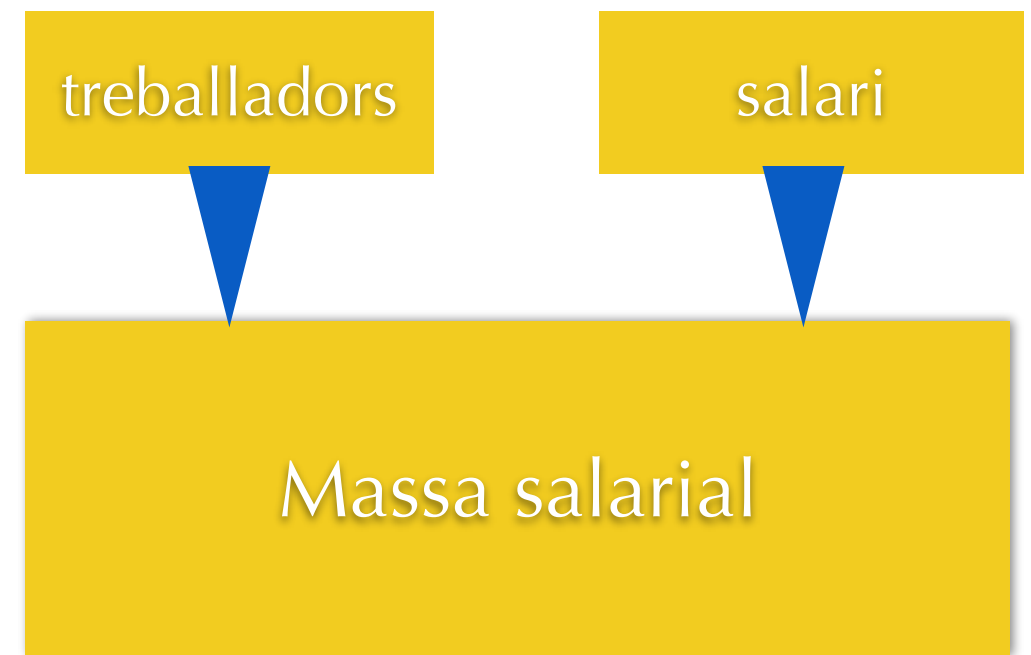
Shultz(1959), Mincer(1974) i Becker(1983) inicien les investigacions al voltant del capital humà relacionant el creixement econòmic i la formació. Aquests primers treballs van posar les bases per a la teoria del creixement endògen desenvolupada per Arrow(1962), Romer(1986) o Lucas(1988) entre altres on la formació seria una de les principals variables del model.

La falta de dades històriques de PIB i de formació de la població d'Andorra acoten l'estudi a l'aportació de la massa salarial --> comportament del capital humà en relació al valor total del treball.

Àmbit de l'estudi

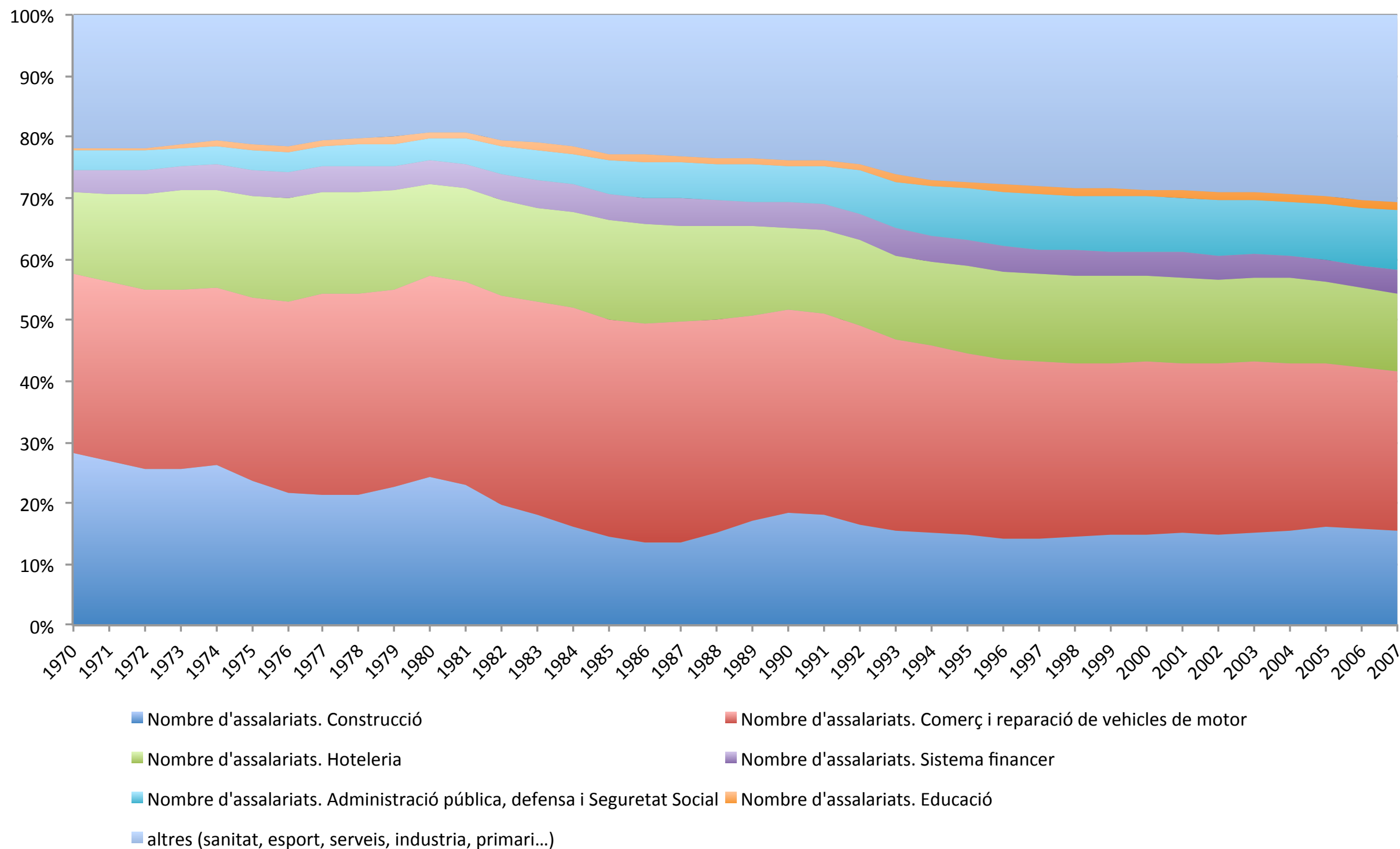
La retribució del factor treball, coneguda de manera comú com la massa salarial és el producte de dos elements: El salari i el nombre de treballadors.

La variació de massa salarial pot ser deguda a una variació del salari o a una variació del nombre de treballadors.



Aquest estudi té com a objectiu determinar la tendència del capital humà en el desenvolupament andorrà a partir de les evidències de la descomposició de la massa salarial dels sectors intensius en capital humà (banca, AAPP, educació) i dels no intensius en capital humà (comerç, hoteleria, construcció)

Distribució sectorial dels assalariats (1970-2007)



Font: Departament d'Estadística del Principat d'Andorra

Distribució sectorial dels assalariats (1970-2007)

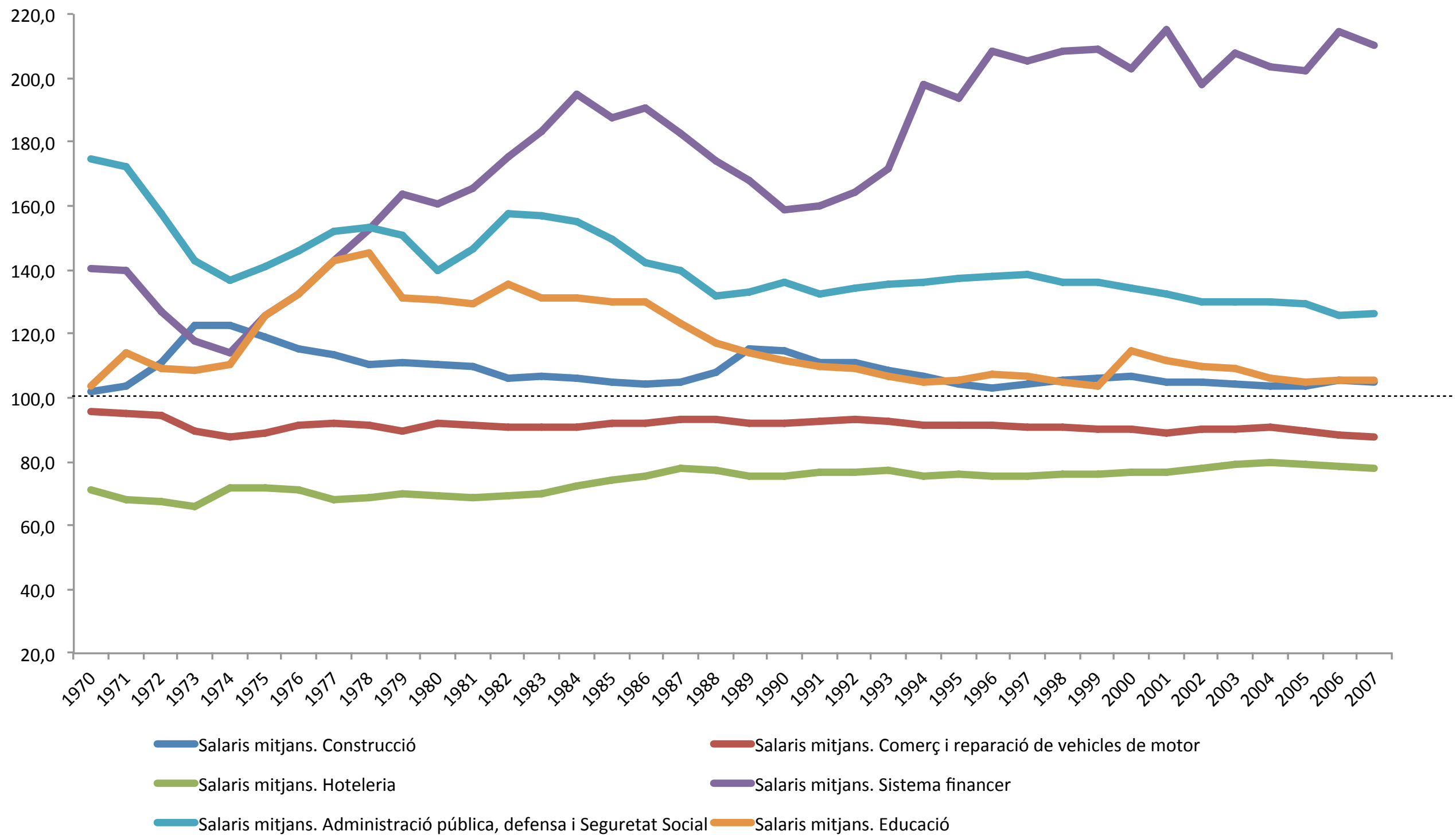
sectors	participació mitjana 1970-2007 en percentatge
construcció	18,4
comerç	31
hoteleria	14,8
sistema financer	4,1
Administració pública	6,2
Educació	1
Altres	24,5

El 64,2 per cent dels assalariats treballen en sectors no intensius en capital humà

L' 11,3 per cent dels assalariats treballen en sectors intensius en capital humà

Font: Departament d'Estadística del Principat d'Andorra

Evolució del salari mitjà per sectors (1970-2007)



Font: Departament d'Estadística del Principat d'Andorra

Distància salarial del sector al salari mitjà (1970-2007)

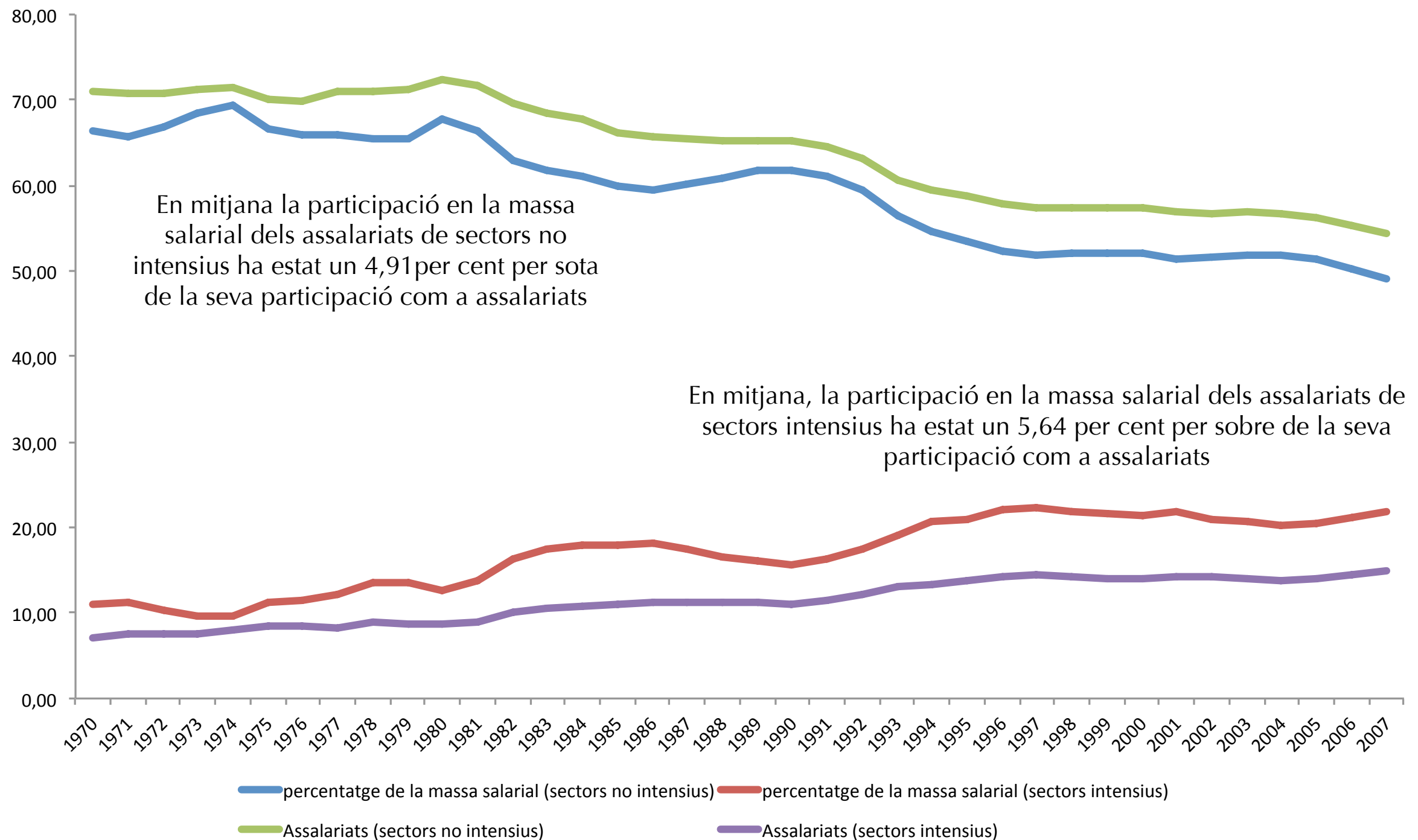
sectors	distància mitjana 1970-2007 en percentatge
construcció	8,4
comerç	-8,9
hoteleria	-26,1
sistema financer	75,5
Administració pública	41,5
Educació	16,6

En mitjana, entre 1970 i 2007 el salari dels sectors no intensius en capital humà representava un 8,8 per cent menys que el salari mitjà

En mitjana, entre 1970 i 2007 el salari dels sectors intensius en capital humà representava un 44,5 per cent més que el salari mitjà

Font: Departament d'Estadística del Principat d'Andorra

Tendència a llarg termini (1970-2007)



Font: Departament d'Estadística del Principat d'Andorra

Anàlisi de les evidències (I)

La descomposició de la massa salarial evidencia una tendència dual en els sectors que configuren l'estructura econòmica d'Andorra entre 1970 i 2007.

Per una banda trobem sectors intensius en capital humà que han experimentat una tendència creixent al llarg del període caracteritzada per una participació en la massa asalarial superior a la seva participació com a assalariats.

Per altra banda s'han desenvolupat sectors poc intensius en capital humà que tot i representar el gruix dels assalariats, han experimentat una major distància respecte al salari mitjà. Així, tot i tenir una tendència decreixent, la seva participació en la massa salarial ha estat per sota de la seva participació com a assalariats al llarg de tot el període.

Anàlisi de les evidències (II)

La tendència del salari mitjà en la construcció estaria relacionada amb processos especulatius del mercat immobiliari.

La dualitat en la trajectòria del capital humà en l'estructura econòmica d'Andorra estaria relacionada amb una desigual incentivació de polítiques de capital humà (alta rotació laboral, flexibilització en funció de la demanda, instabilitat en períodes recessius...) i per les pròpies bases en que es basa el creixement (dependència econòmica)

La distància salarial dels sectors intensius i no intensius no respon a la participació d'aquests sectors en la massa salarial respecte a la participació com a assalariats. L'evolució dels salaris per sectors estaria més vinculada a l'existència de salaris d'eficiència i factors atractors més que no pas al capital humà. (tot i això, caldria validar aquesta argumentació en l'aportació respecte al VAB dels sectors i no només en relació a la massa salarial)

L'evolució dels salaris per sectors i la participació de cada sector en la massa salarial permet una primera aproximació a la desigualtat salarial a Andorra en perspectiva històrica.

Fí de la presentació

Moltes gràcies