

La mobilitat dels treballadors del sector de l'Hostaleria a Andorra

Diana OLIVEIRA – oliveira@univ-tlse2.fr



Govern d'Andorra



Institut d'Estudis Andorrans



La metodologia de recerca

Mapa de les observacions participants



Entrevistes semi-dirigides

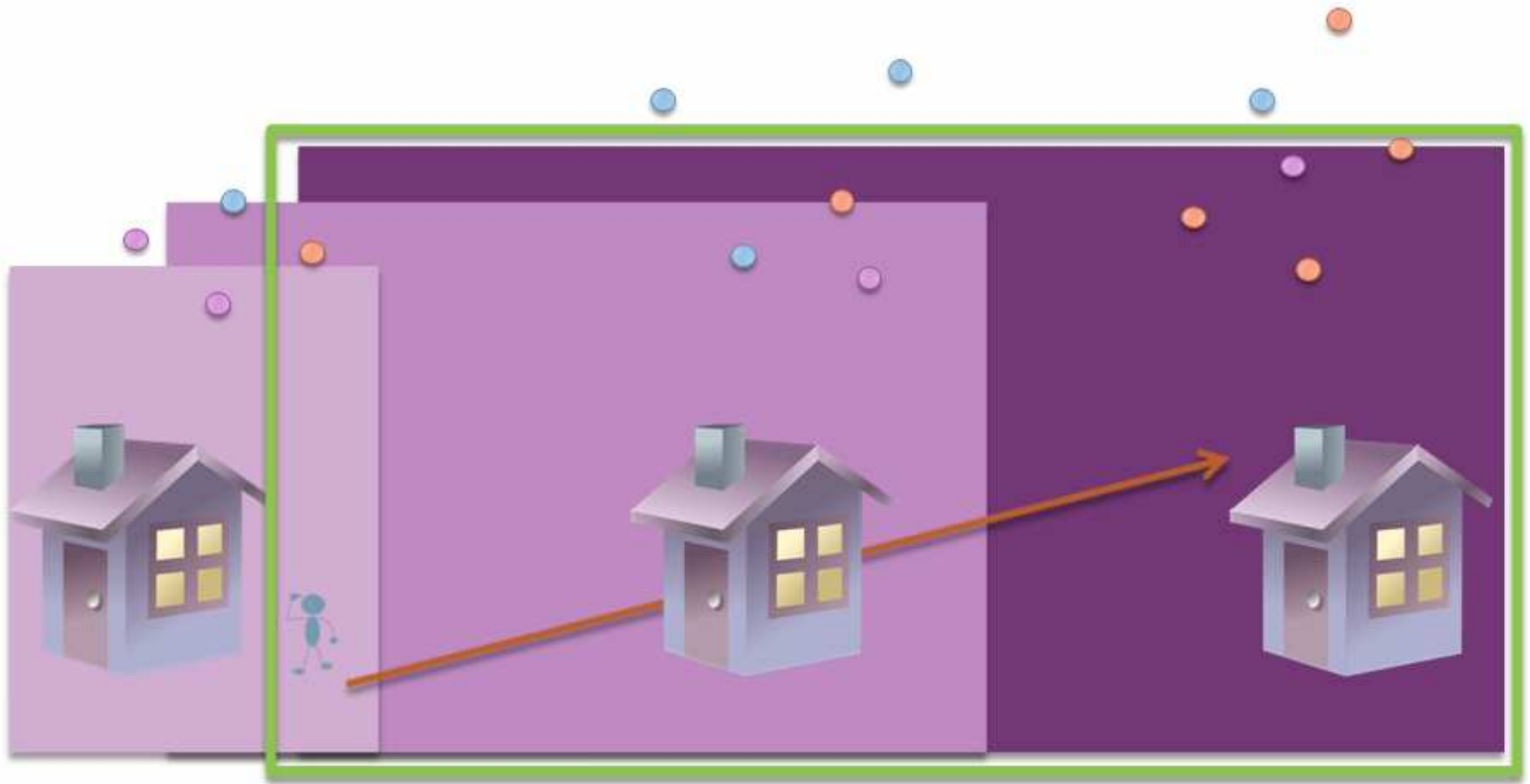
Tipus d'establiment	Parròquia	Número d'hotels representats	Persona entrevistada
H1 Gestió independent	Canillo	1	Director
H2 Gestió independent	Encamp	1	RRHH
H3 Gestió independent	La Massana	1	Propietari
H4 Gestió independent	Encamp	1	Director
H5 Gestió independent	St Julià de Lòria	1	Director
H6 Cadena Hostalera	Escaldes Engordany	4	Director
H7 Cadena Hostalera	Andorra la vella	3	RRHH
H8 Cadena Hostalera	Andorra la vella	1	Director
H9 Gestió compartida	Escaldes Engordany	3	Director
H10 + 11 Gestió compartida	Canillo	3	RRHH + Propietari
H12 Cadena hostalera	Andorra	15	Director
		34 hotels representats	

Primers resultats

Anàlisi socio-històrica

	<i>Entre 1930 i 1975</i>	<i>1975 a 2007</i>	<i>2007 a avui</i>
<i>Situació de la legislació</i>	Cap regulació restrictiva de la mà d'obra	Regulació quantitativa d'entrada de mà d'obra	Important restricció quantitativa d'entrada de mà d'obra
<i>Situació de l'oferta de treball</i>	Gran número d'ofertes de treball	Gran oferta	Disminució significativa de l'oferta
<i>Situació de la demanda de treball</i>	Poca mà d'obra disponible al territori	Disminució	Augment
<i>Situació del flux turístic</i>	Elevada	Abundància	Disminució significativa
<i>Necessitats dels sector</i>	Important necessitat en mà d'obra	Necessitat de mà d'obra important essencialment durant les temporades d'hivern	Disminució de la necessitat en mà d'obra I voluntat de mà d'obra més qualificada
<i>Tipus de mobilitat</i>	Mobilitat volguda per ambdues parts	Mobilitat voluntària per part dels treballadors	Mobilitat voluntària per part dels hotelers
<i>Motivacions de la mobilitat per part dels treballadors</i>	Trobar condicions laborals més favorables	Trobar un salari més important així com condicions laborals més favorables	Trobar una "estabilitat" laboral així com una millora professional
<i>Motivacions de la mobilitat per part dels empresaris</i>	Respondre a l'augment del flux turístic mitjançant una mà d'obra estrangera	Intentar estabilitzar una mà d'obra exigent i mòbil	Trobar una mà d'obra més qualificada i polivalent. Reduir el cost i augmentar el

L'actor estratègic i la mobilitat: proliferació del cercle d'oportunitats perceptibles



Motivació a la mobilitat: La millora professional

	Freqüència	% Vàlid
Mobilitat per voluntat de millora professional	82	21,5
Mobilitat lligada a la voluntat de canvi de sector d'activitat i voluntat de millora professional	46	12,0
Mobilitat per voluntat de millora professional i de relacions de treball conflictuals	10	2,6
Mobilitat lligada a la voluntat de canvi de sector d'activitat	40	10,5
Mobilitat lligada a relacions de treball conflictuals	23	6,0
Mobilitat lligada a raons de canvi de <i>modus vivendi</i>	14	3,7
Mobilitat per raons de migració	10	2,6
Altres raons de mobilitat	24	6,3
NRP/NCP	133	34,8
Total	382	100,0

	Freqüència	% Vàlid
Per apropar-me de la meva família	23	8,7
Per tornar al meu país d'origen	35	13,2
Per poder guanyar experiència professional en un altre lloc	80	30,2
Per aprendre una altra llengua	32	12,1
Perquè m'agrada viatjar	6	2,3
Per poder tenir millors condicions de treball	24	9,1
Per poder tenir un salari millor	6	2,3
Per trobar una més gran estabilitat com a assalariat	3	1,1
Altres raons	56	21,1
Total	265	100,0