



Govern d'Andorra

representació

Projecte de llei d'ocupació

Ministeri d'Afers Socials, Justícia i Interior
Andorra la Vella, 4 d'abril del 2018

NORMATIVA ACTUAL

ÀMBIT	REGULACIÓ ACTUAL
Funcionament del Servei d'Ocupació	Decret de creació del Servei d'Ocupació del Principat d'Andorra, del 31-7-2002, modificat el 23-6-2010 i el 7-12-2016
Polítiques actives d'ocupació	Reglament per al foment de les polítiques actives d'ocupació, de l'1-7-2010
Taula permanent per a la formació en el treball	Decret de creació i funcionament de la Taula permanent per a la formació en el treball, del 7-7-2010
Prestació per desocupació involuntària	Reglament regulador de les prestacions econòmiques d'atenció social, del 18-9-2013

OBJECTIUS DE LA LLEI

- **Modernitzar** el sistema públic d'ocupació.
- Impulsar **programes específics** per a col·lectius determinats i que responguin a necessitats concretes.
- Donar **suport a l'empresariat** per trobar els millors professionals.
- **Millorar la intermediació** entre l'oferta i la demanda.
- Posar en marxa sistemes de gestió **transparentes i orientats a resultats**.
- Contemplar la variable **territorial** i de **temporalitat** de determinats sectors productius.
- Alinear-se amb les **polítiques europees en matèria d'ocupació**.

ESTRUCTURA DE LA LLEI

S'estructura en **set capítols**, dividits en **seixanta-nou articles**, una **disposició derogatòria** i **tres disposicions finals**:

- Capítol primer: Disposicions generals
- Capítol segon: Cartera de serveis
- Capítol tercer: Usuaris i entitats del Sistema d'Ocupació
- Capítol quart: Polítiques actives d'ocupació
- Capítol cinquè: Servei d'Ocupació
- Capítol sisè: Prestació per desocupació involuntària
- Capítol setè: Règim sancionador

POLÍTICA D'OCUPACIÓ

- **Definició:** conjunt d'instruments, programes i organismes destinats a millorar l'ocupabilitat de la població i a afavorir la consecució de la plena ocupació, mitjançant la cobertura de les necessitats de contractació de les empreses.
- **Finalitats:**
 - Promoure el desenvolupament del dret a l'ocupació digna, estable i de qualitat.
 - Afavorir la configuració d'un mercat de treball que contribueixi de manera eficient a garantir l'ocupabilitat de les persones, cobrir les necessitats de les persones assalariades que s'adaptin als requeriments de les empreses, i afavorir la cohesió social i territorial.

OBJECTE DE LA LLEI

- Regular les mesures necessàries per **garantir el dret al treball**.
- **Ordenar el Sistema d'ocupació** (instruments, programes i organismes necessaris per promoure i desenvolupar la política d'ocupació)
- Garantir el **dret subjectiu a l'ocupabilitat** de les persones.
- Facilitar **la cooperació i la coordinació** entre els organismes competents en matèria d'ocupació i de formació i qualificació professionals.
- Instaurar un **sistema eficaç**, preventiu i proactiu de protecció enfront de les situacions de **desocupació**.

OBJECTE DE LA LLEI

- Regular **polítiques d'inclusió laboral diferenciades** per a persones en situació de vulnerabilitat.
- Mantenir **polítiques homogènies** arreu del país en relació amb el mercat de treball, tot tenint en consideració les **característiques específiques dels diversos territoris**.
- **Facilitar la mobilitat geogràfica dels assalariats** per consolidar la seva ocupabilitat.
- **Coordinar la política d'immigració** amb la política d'ocupació perquè les empreses puguin contractar els millors perfils professionals.
- Proporcionar **serveis diferenciats i individualitzats** a la població activa i a les empreses.

OBJECTE DE LA LLEI

- **Acompanyar a les empreses** en la recerca dels perfils que millor s'ajustin a les seves necessitats, segons la situació del mercat.
- Establir mesures per impulsar la generalització, dins el teixit empresarial, de **pràctiques reconegudes de gestió i organització del treball i els recursos humans**.
- Col·laborar en el **foment de la cultura emprenedora i l'esperit empresarial**.

PRINCIPIS RECTORS DE LES POLÍTIQUES D'OCUPACIÓ I DE LES ENTITATS DEL SISTEMA D'OCUPACIÓ

Igualtat
d'oportunitats, no-
discriminació i
cohesió social

Cohesió i reequilibri
territorial

Gratuïtat i
universalitat

Activació

Adaptació i
personalització

Coherència i
complementarietat

Cooperació i
coordinació

Participació

Coresponsabilitat

Traçabilitat i
eficiència

Perspectiva de
gènere

SISTEMA D'OCUPACIÓ

QUI?

QUÈ?

COM?

AMB

SERVEI
D'OCUPACIÓ

CONSELL
ECONÒMIC
I SOCIAL

OBSERVATORI
DE LES
POLÍTIQUES
SOCIALS

UNITAT
D'INFORMACIÓ
I REGISTRE

UNITAT DE
D'INTERMEDIACIÓ I
ASSESSORAMENT
A EMPRESES

UNITAT
D'ORIENTACIÓ I
QUALIFICACIÓ
PROFESSIONAL

SERVEIS PROPIS

PROGRAMES
OCUPACIONALS

PLA D'AVALUACIÓ

ESTRATÈGIA
D'OCUPACIÓ

CARTERA DE
SERVEIS
CARTA DE SERVEIS

POLÍTIQUES
ACTIVES:
- INTERMEDIACIÓ
- ORIENTACIÓ
- QUALIFICACIÓ
PROFESSIONAL
- SUPORT A LA
IGUALTAT
D'OPORTUNITATS
- FOMENT DE
L'OCUPACIÓ
- PROMOCIÓ DE
L'EMPREDORIA
- PROMOCIÓ DE LES
ZONES
ALLUNYADES

SUPERVISIÓ DEL
SISTEMA

ALTRES
DEPARTAMENTS
DEL GOVERN

ALTRES
ORGANISMES I
ENTITATS
PÚBLIQUES I
PARAPÚBLIQUES

EMPRESES
COL·LABORADORES

ENTITATS CÍVIQUES

PLANIFICACIÓ, COORDINACIÓ I EXECUCIÓ DE LES POLÍTIQUES D'Ocupació

- **La competència sobre la política d'ocupació correspon al Govern.**
- **La planificació i l'execució de la política d'ocupació** definida pel Govern correspon al **ministeri competent en matèria d'ocupació**, mitjançant la Secretaria d'Estat i/o la Direcció del departament encarregat de l'ocupació, al qual s'adscriu el Servei d'Ocupació. En la posada en marxa d'aquesta política cal comptar, d'altra banda, amb la **col·laboració dels agents socials**.
- Els instruments estratègics que defineixen el marc d'actuació i la concreció de les polítiques ocupacionals són **l'Estratègia andorrana per a l'ocupació** i el **Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació**, que aprova el Govern.

CARTERA DE SERVEIS

- Recull el **conjunt dels serveis** previstos i **regula els requisits** de les persones, les empreses i les altres entitats beneficiàries, així com les **condicions d'accés** al Servei d'Ocupació.
- Aquest conjunt d'elements s'articula en l'**itinerari personal d'ocupació** i es determina reglamentàriament.
- La definició i l'actualització de la cartera de serveis s'ha d'inspirar en els **principis** de: igualtat en l'accés als serveis, eficiència i qualitat tècnica i de gestió en la prestació dels serveis, eficàcia, traçabilitat i activació i atenció personalitzades.

CARTERA DE SERVEIS

- Es presta **directament** pel Servei d'Ocupació o mitjançant **entitats col·laboradores** habilitades i autoritzades pel Govern.
- **Contingut bàsic** de la cartera de serveis:
 - Servei d'informació i registre.
 - Servei d'orientació professional.
 - Servei d'assessorament per a l'autoocupació i la creació d'empreses.
 - Servei de millora de la qualificació professional.
 - Servei d'intermediació per a persones i empreses.
 - Accés a les dades de l'Observatori de les polítiques socials.
 - Altres serveis que es puguin desenvolupar reglamentàriament.

USUARIS DEL SERVEI D'OCUPACIÓ

- **Persones físiques** que sol·liciten els seus serveis, tant si es troben en situació de desocupació com si estan ocupades (atenció específica les persones amb discapacitat i les altres persones en situació de vulnerabilitat).
- **Persones en situació de baixa mèdica** superior a sis mesos, sempre que acreditin la compatibilitat de la seva situació amb el seguiment de programes de qualificació professional o altres similars.
- **Les empreses i altres entitats** d'acord amb el que es prevegi reglamentàriament.

USUARIS DEL SERVEI D'OCUPACIÓ

Drets:

- **Accedir i participar gratuïtament** a tots els serveis i programes del Servei d'Ocupació que els corresponguin segons el seu perfil.
- **Ser informats sobre els seus drets i deures.**
- **Ser tractats amb igualtat** en l'accés als serveis.
- **Gaudir de la privacitat deguda** en relació amb la informació facilitada i de la confidencialitat de les dades.
- **Ser informats sobre les vies de reclamació**, denúncia i presentació de suggeriments.
- **Veure recollits els seus drets a la carta de serveis** (compromís entre l'usuari i el Servei d'Ocupació).
- Els demandants d'ocupació també gaudeixen del **dret subjectiu a l'ocupabilitat** i del dret a la intimitat personal.

USUARIS DEL SERVEI D'Ocupació

Obligacions:

- **Col·laborar amb el Servei d'Ocupació** facilitant en tot moment les dades, la documentació i la informació que se'ls pugui sol·licitar.
- **Presentar-se davant del Servei d'Ocupació** quan siguin requerits en el marc dels programes i serveis dels quals siguin beneficiàries.
- Les empreses i altres entitats usuàries del Servei d'Ocupació estan obligades, a més, a **formular les ofertes d'ocupació de manera clara i neutra**, sense incórrer en cap contingut discriminatori.

ENTITATS PRESTADORES DE SERVEIS AL SERVEI D'Ocupació

Drets i obligacions:

- **Ser informats** de forma general i específica sobre **la cartera de serveis**.
- **Accedir als instruments operatius** del Servei d'Ocupació.
- **Participar en el desenvolupament i l'execució de les polítiques d'ocupació** en el marc de les previsions de l'Estratègia andorrana per a l'ocupació.
- **Actuar sota els principis i les polítiques** del Servei d'Ocupació.
- Dotar-se de **sistemes de seguiment d'auditoria i de control** que en garanteixin el control de l'eficiència i l'eficàcia en la seva actuació en matèria d'ocupació.
- **Facilitar tota la informació** que sobre la seva activitat els sigui requerida pel Servei d'Ocupació.
- **Assegurar l'eficàcia dels drets dels usuaris** que utilitzin els seus serveis.

POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

Conjunt de **serveis i programes d'orientació, ocupació i qualificació** adreçats a les finalitats següents:

- **Millorar les possibilitats d'accés al treball** per compte aliè o autònom de les persones en situació de desocupació.
- **Mantenir l'ocupació** i el suport a la promoció i la formació ocupacional de les persones ja ocupades.
- **Afavorir la contractació dels perfils professionals més adequats** d'acord amb les necessitats i els objectius de les empreses.
- **Fomentar l'ocupació estable i de qualitat** mitjançant la creació de llocs de treball per part del teixit empresarial andorrà.
- **Incentivar l'esperit empresarial i l'economia social.**

POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

1. Intermediació laboral:

- Activitat desenvolupada amb la finalitat de **posar en contacte ofertes i demandes** de treball.
- El Servei d'Ocupació ha d'establir els mecanismes necessaris perquè existeixi una **comunicació específica, sistematitzada i habitual amb l'oferent** d'ocupació.
- Inclou l'activitat destinada a la **recol·locació** de les persones assalariades afectades per processos de reestructuració.
- Les tasques d'intermediació laboral són desenvolupades pel **Servei d'Ocupació**, però també es poden encomanar a **persones jurídiques andorranes** que hagin estat acreditades i autoritzades degudament pel Govern.
- El Govern pot establir **acords de col·laboració** amb serveis d'ocupació d'altres estats, i amb altres entitats estrangeres per facilitar l'accés a demandes i ofertes de treball d'interès per al mercat de treball andorrà.

POLÍTIQUES ACTIVES D'Ocupació

2. Orientació professional:

- **Conjunt d'accions i mesures d'informació, acompanyament, motivació i assessorament** que permetin a les persones assalariades o desocupades la identificació de les seves capacitats i interessos per gestionar de manera coherent la seva trajectòria formativa, de recerca d'ocupació o de posada en marxa de projectes empresarials.
- Els demandants d'ocupació tenen dret a concertar un **acord d'activació** amb el Servei d'Ocupació, que constitueix el marc de l'orientació professional.
- Dins del marc de l'orientació professional es poden dur a terme **experiències ocupacionals en el lloc de treball** per visualitzar en un entorn productiu real el contingut i les funcions d'una professió.
- No comporten una **contraprestació econòmica** per als serveis prestats, i tenen una durada màxima d'una setmana, d'acord amb un conveni signat entre el Servei d'Ocupació i l'empresa o entitat concernida.

POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

3. Capacitació laboral:

- **Conjunt d'accions de formació per a l'ocupació i de formació continuada** adreçades a l'assoliment o a la millora de les competències professionals de les persones assalariades o desocupades (per exemple, estades pràctiques en empreses).
- La **formació ocupacional** o la certificació laboral està integrada per les accions dissenyades per a les persones en situació de desocupació, l'aprofitament de la qual permetrà, si escau, l'obtenció d'un certificat acreditatiu.
- Correspon al **Servei d'Ocupació** la programació de l'oferta de formació i qualificació, d'acord amb l'Estratègia andorrana per a l'ocupació i amb les propostes del ministeri competent en matèria de formació professional i del Consell Econòmic i Social.
- El Servei d'Ocupació pot comptar amb la **col·laboració** d'altres agents^{a1} en l'elaboració i l'execució d'accions formatives.

POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

4. Suport a la igualtat d'oportunitats en l'ocupació:

- El Govern ha de tenir en consideració especial la **igualtat entre homes i dones** en l'accés i la permanència en el treball, i en la promoció professional. Així mateix, ha de promocionar la conciliació de la vida personal i familiar.
- El Govern ha de promoure les **mesures d'inclusió laboral per a col·lectius que presentin dificultats especials** en l'accés i la permanència en el treball (persones amb discapacitat, es dones víctimes de la violència de gènere i domèstica, i, en general, altres persones en situació de vulnerabilitat).
- En la **gestió dels programes d'ocupació i acompanyament**, el Servei d'Ocupació ha de prestar una atenció específica a les persones i col·lectius esmentats.

POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

5. Foment de l'ocupació:

- Política integrada per les **mesures adreçades a incentivar la contractació** de persones en situació de desocupació, **consolidar la seva permanència en el lloc de treball**, i afavorir el manteniment de llocs de treball en empreses en situació de reestructuració.
- També inclou intervencions de **promoció de l'autoocupació i de l'emprenedoria**.
- **Mesures de foment d'ocupació**: subvencions econòmiques, bonificacions tributàries, bonificacions en les obligacions respecte de la CASS, prestacions materials proveïdes per l'Administració o qualsevol altra modalitat que es pugui crear reglamentàriament.
- S'han de crear i finançar **mesures específiques per fomentar l'ocupació de les persones amb discapacitat** en entorns ordinaris de treball: adaptació física d'entorns laborals, adaptació organitzativa d'entorns laborals i treball amb suport.

POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

6. Promoció i suport a l'emprenedoria i l'autoocupació:

- El Servei d'Ocupació **promociona i dóna suport a les iniciatives emprenedores que generin ocupació i autoocupació** (treball autònom, economia social i desenvolupament econòmic parroquial).
- Comprèn les accions següents:
 - **Informació i suport qualificat** a les persones interessades en promoure una activitat productiva.
 - **Assessorament sobre els ajuts i subvencions** a les iniciatives emprenedores i a la contractació laboral d'aquestes empreses.
- Aquestes accions es porten a terme de manera **coordinada** i amb respecte de les competències que puguin exercir els diferents ministeris del Govern en matèria de promoció de l'emprenedoria i l'autoocupació.

POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

7. Promoció del desenvolupament parroquial i de les zones allunyades:

El Servei d'Ocupació ha de desenvolupar accions i mesures adreçades a la generació d'ocupació, al foment de l'activitat empresarial i a la dinamització i l'impuls del desenvolupament econòmic en **entorns parroquials específics** i a les **zones allunyades dels principals nuclis de població**.

8. Assessorament a les empreses en la contractació:

El Servei d'Ocupació ha de desenvolupar **mesures a favor del teixit empresarial** amb l'objectiu de millorar la contractació i, per tant, contribuir a elevar la qualitat de l'ocupació (eines d'informació, formació i assessorament en matèria de gestió dels recursos humans).

SERVEI D'OCUPACIÓ

- **Organisme de l'Administració general** que executa les mesures de la política d'ocupació establertes pel Govern
- Té caràcter d'estructura administrativa, i s'adscriu a l'àmbit administratiu que correspongui del **ministeri competent en matèria d'ocupació**.
- Ha de disposar dels **recursos** necessaris per exercir les funcions i complir amb les finalitats que té encomanades.
- Pot articular la prestació dels seus serveis i dels programes de polítiques actives d'ocupació a través de línies de **subvenció** en concurrència competitiva, **contractes públics o convenis específics**.

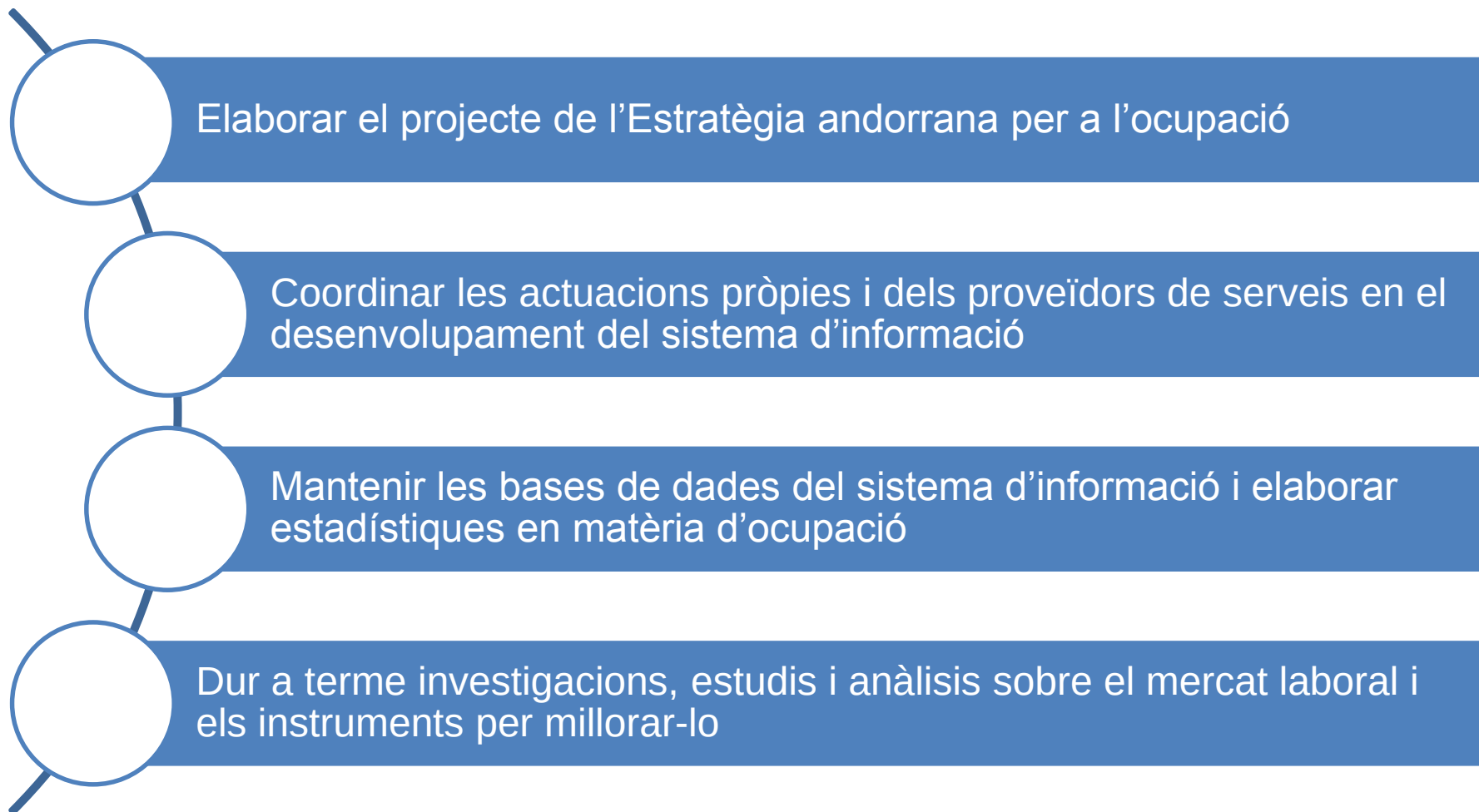
SERVEI D'OCUPACIÓ

Missió:

- Planificar, organitzar, gestionar i integrar el conjunt d'actuacions, serveis i programes ocupacionals per **mantenir i fomentar l'ocupació estable i de qualitat**, i l'autoocupació.
- **Prevenir i reduir la desocupació**, i oferir suport a les persones en situació de desocupació.
- Fomentar i garantir **l'orientació professional i la readaptació professional permanent, la formació ocupacional i contínua, i la intermediació**.
- **Informar i assessorar les empreses** en relació amb la situació del mercat laboral, les possibilitats de contractació i, en general, amb les polítiques de gestió dels recursos humans.

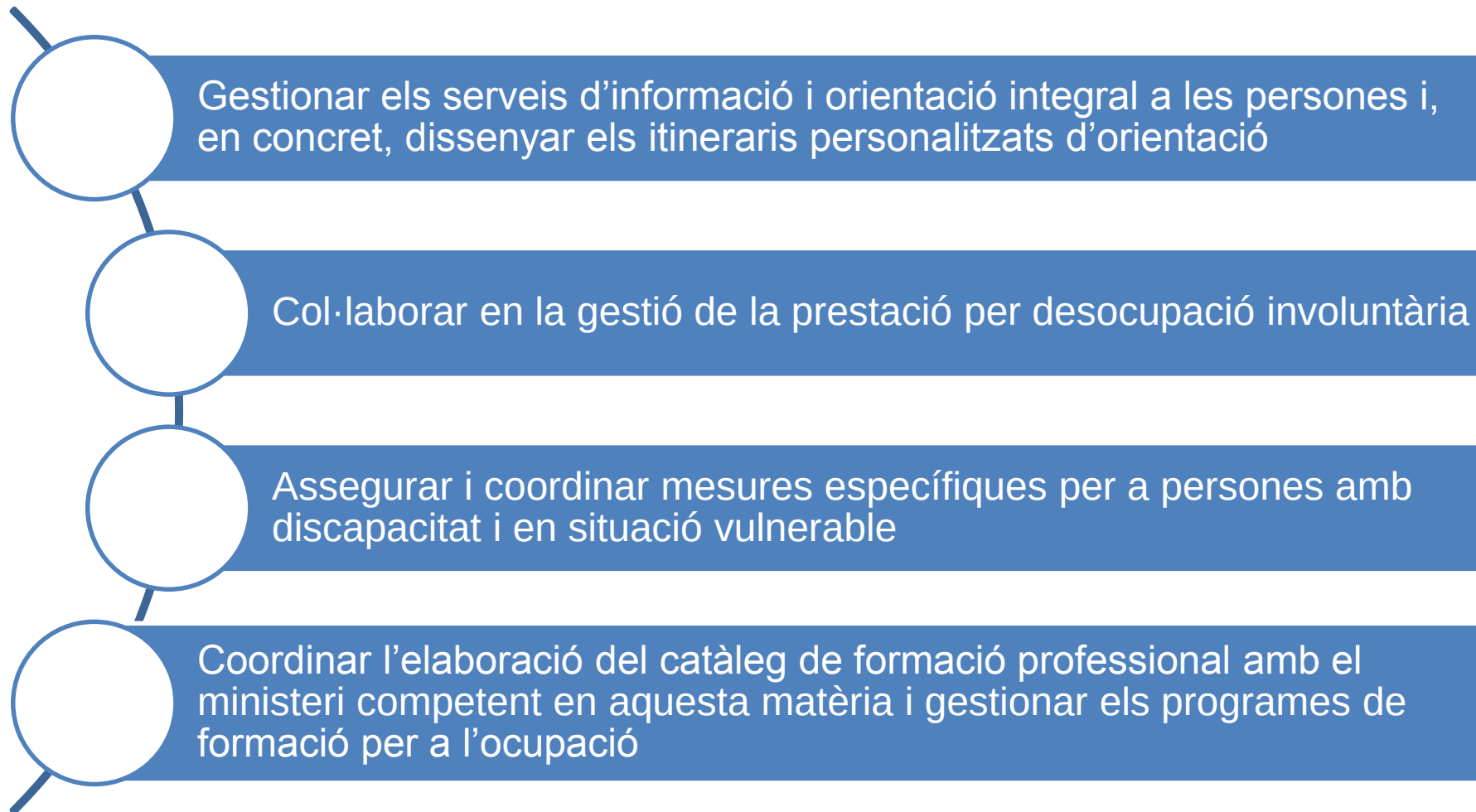
SERVEI D'OCUPACIÓ

Funcions:



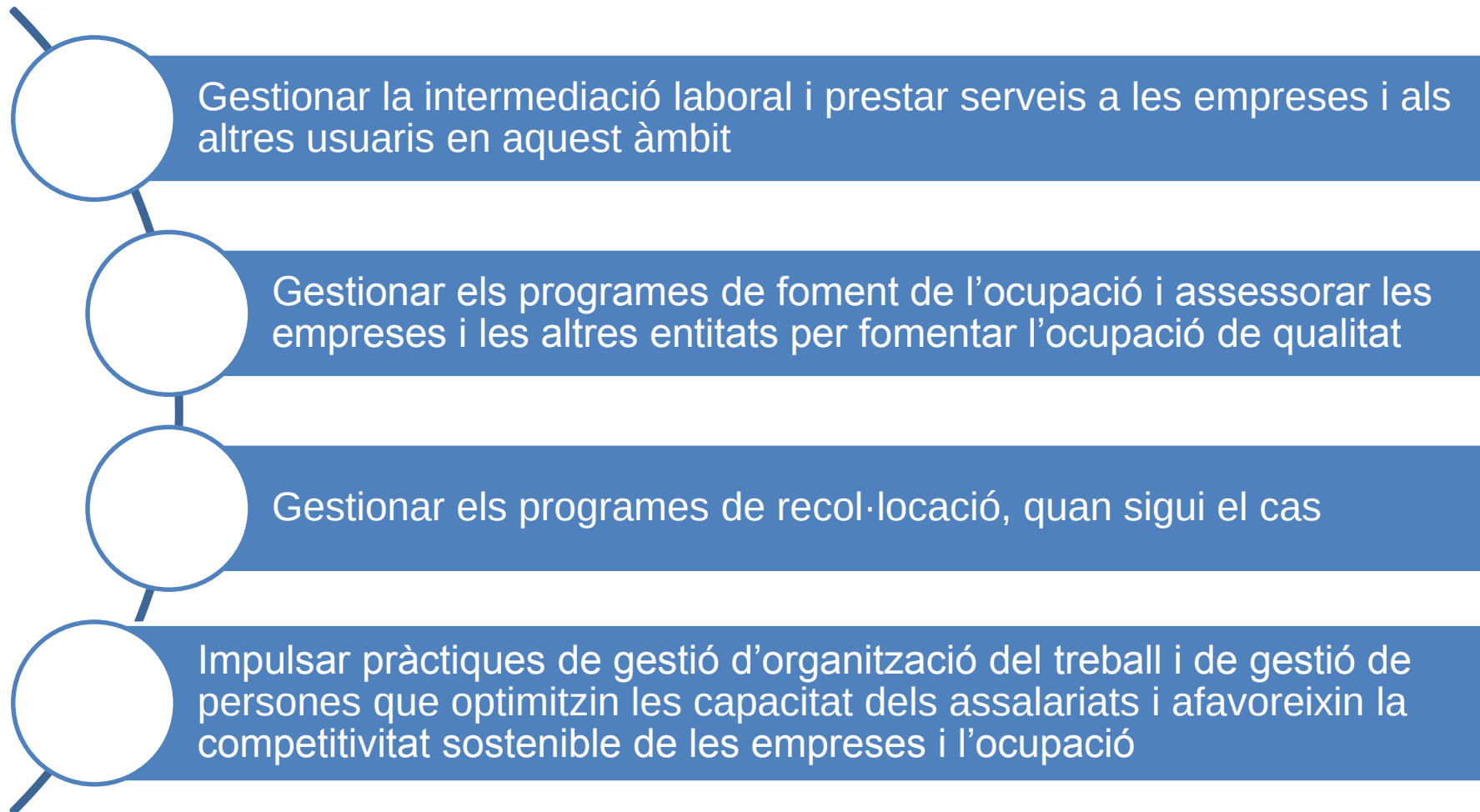
SERVEI D'OCUPACIÓ

Funcions:

- 
- Gestionar els serveis d'informació i orientació integral a les persones i, en concret, dissenyar els itineraris personalitzats d'orientació
 - Col·laborar en la gestió de la prestació per desocupació involuntària
 - Assegurar i coordinar mesures específiques per a persones amb discapacitat i en situació vulnerable
 - Coordinar l'elaboració del catàleg de formació professional amb el ministeri competent en aquesta matèria i gestionar els programes de formació per a l'ocupació

SERVEI D'OCUPACIÓ

Funcions:



SERVEI D'OCUPACIÓ

Estructura:

- **Unitat d'informació i registre:** atén als usuaris de manera personalitzada i els facilita informació i orientació per atendre les seves gestions.
- **Unitat d'orientació i qualificació professional:** impulsa la capacitació laboral i la confecció, la planificació i l'execució dels programes d'ocupació i d'orientació professional.
- **Unitat d'intermediació i assessorament a les empreses:** impulsa i gestiona la interrelació i la coordinació entre ofertes i demandes d'ocupació.
- **Secció sobre ocupació de l'Observatori de les polítiques socials:** instrument operatiu per obtenir dades i per analitzar, elaborar i facilitar informació relacionada amb el mercat de treball, les polítiques d'ocupació i altres aspectes vinculats a l'àmbit de l'ocupació

SERVEI D'OCUPACIÓ

Avaluació, seguiment i control:

- Ha de tenir un **model d'avaluació** del sistema, dels serveis i dels programes del Sistema d'Ocupació (avaluar la qualitat, l'impacte, l'eficàcia i l'eficiència dels serveis i programes implementats, i el model ha d'incorporar la perspectiva de gènere)
- Ha d'encarregar periòdicament, mitjançant un procediment de concurrència competitiva, a una entitat independent de prestigi reconegut que respecti els principis d'objectivitat i transparència, **l'avaluació dels programes i serveis ocupacionals** que porti a terme ell mateix o les entitats col·laboradores.
- Les avaluacions efectuades tenen la consideració de **públiques** i han de ser publicades a la pàgina web del Servei d'Ocupació.

PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ INVOLUNTÀRIA

Objectiu:

- **Protecció econòmica** per a les persones en situació de desocupació i les seves famílies.
- Impuls de la **reinserció laboral** de les persones en situació de desocupació mitjançant l'**acord d'activació** (compromís de participació en accions de formació i capacitació laboral, i acceptació de les ofertes adequades de treball)

Naturalesa:

- **No contributiva i garantida.**
- **Aportació dinerària temporal** que el Govern atorga a la persona en situació de desocupació que compleix les condicions necessàries per tenir-hi accés.

PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ INVOLUNTÀRIA

Requisits generals:

- Ser **nacional andorrà** o **estranger titular d'una autorització d'immigració de residència i treball en vigor**, i residir de forma permanent i efectiva a Andorra.
- **No disposar dels recursos econòmics suficients** per fer front a la situació que origina la sol·licitud.
- **No poder obtenir recursos suficients per part del nucli familiar**, d'acord amb el que s'estableixi reglamentàriament, ni tenir dret a obtenir-los per part d'**altres sistemes de protecció social** andorrans o estrangers, públics o privats.

PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ INVOLUNTÀRIA

Requisits específics:

- Tenir la **condició de persona assalariada** al moment en què es produeixi la situació de desocupació involuntària.
- **No haver complert l'edat mínima per accedir a la jubilació ordinària** i tenir dret a percebre íntegrament la pensió de jubilació.
- **No percebre cap pensió** per a la qual la normativa aplicable impedeixi la **compatibilitat amb l'exercici d'una activitat laboral**.
- Comprometre's a subscriure i complir amb el contingut de **l'acord d'activació**.
- **No haver rebutjat cap oferta de formació** del Servei d'Ocupació durant els quaranta-cinc dies naturals anteriors a la sol·licitud.

PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ INVOLUNTÀRIA

Requisits específics:

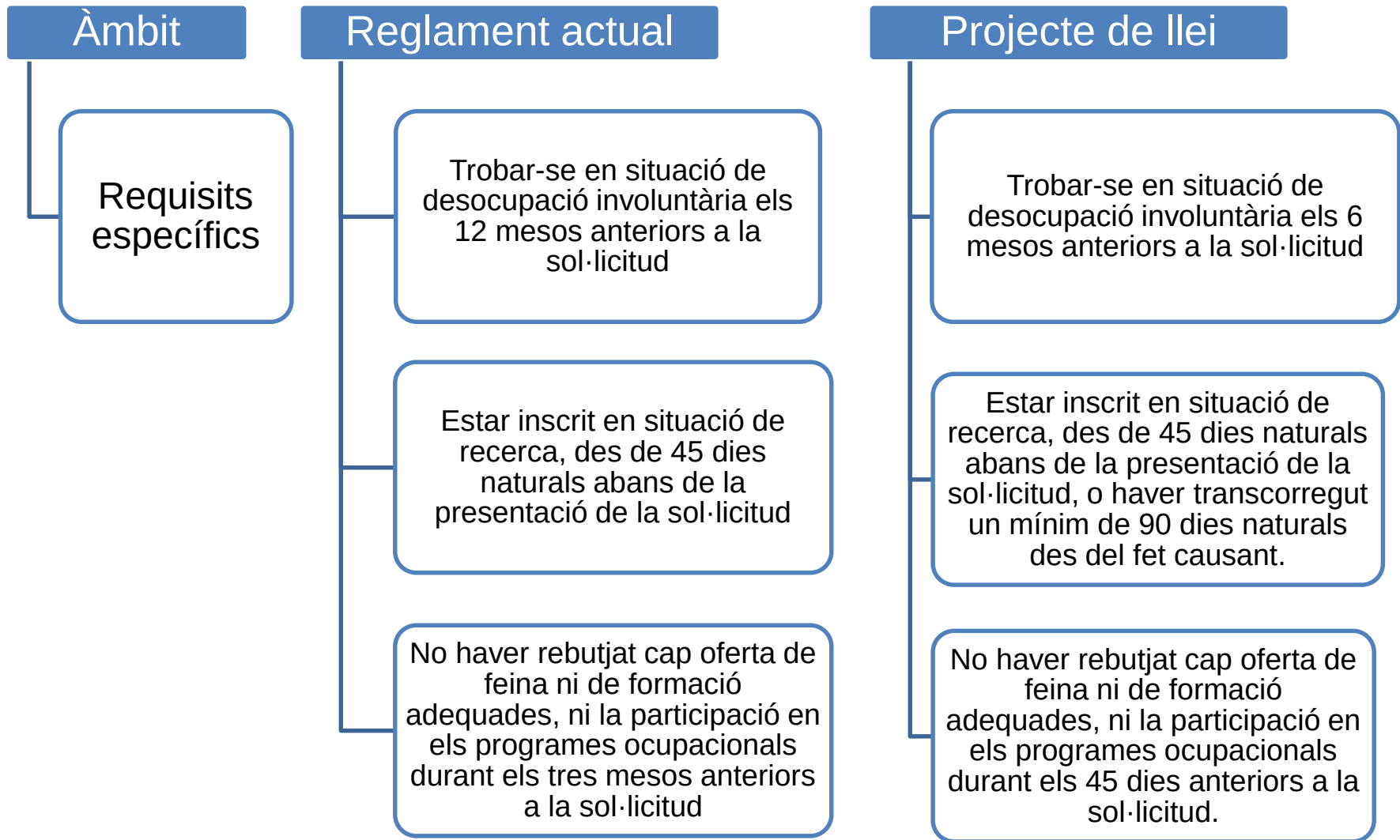
- **No haver rebutjat cap oferta de treball adequada** durant els quaranta-cinc dies naturals anteriors a la sol·licitud. S'entén per oferta de treball adequada:
 - Que el salari estigui **d'acord amb el grup o la categoria professional** (com a mínim el salari mínim interprofessional un cop descomptades les despeses de transport si el centre de treball es troba a més de deu kilòmetres del domicili).
 - Que el **contingut del lloc de treball estigui relacionat** amb el que hagi sol·licitat la persona, amb la seva professió habitual o amb una altra que s'ajusti a les aptituds físiques i formatives o a l'última ocupació.
 - En cas de **no disposar de vehicle propi**, que els desplaçaments es realitzin amb vehicle d'empresa o que la jornada laboral sigui compatible amb el transport públic nacional de viatgers.
 - Que el centre de treball no estigui situat a una **distància superior a vint kilòmetres** del domicili.

PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ INVOLUNTÀRIA

Requisits específics:

- **No haver rebutjat participar en els programes ocupacionals** i en els programes i les mesures d'orientació, ocupació i formació que desenvolupen les polítiques actives d'ocupació, llevat de causa justificada, durant els quaranta-cinc dies anteriors a la sol·licitud.
- Trobar-se en el moment del fet causant en **situació d'alta com a persona assalariada** a la CASS.
- **No superar**, la unitat familiar de convivència, **el llindar econòmic de cohesió social** (LECS) previst reglamentàriament.
- **No superar el mínim del barem patrimonial** que s'estableixi reglamentàriament.

PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ INVOLUNTÀRIA



PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ INVOLUNTÀRIA

Àmbit	Reglament actual	Projecte de llei
Requisits específics	- Per > 26a. haver cotitzat com a assalariats a la CASS un mínim de 36 mesos al llarg dels darrers 60 mesos. - Per < 25a. haver cotitzat com a assalariats a la CASS un període mínim de 18 mesos.	Haver cotitzat com a assalariats a la Caixa Andorrana de Seguretat Social un període mínim de 12 mesos al llarg dels darrers 24 mesos
Nova sol·licitud de prestació	Un cop extingida la prestació, o esgotat el període màxim de percepció de la prestació o de la pròrroga, encara que concorrin els requisits i les circumstàncies que donen dret a percebre-la, no es pot sol·licitar una nova prestació fins que hagi transcorregut el temps que s'indica a continuació: [...]	Un cop extingida la prestació, o esgotat el període màxim de percepció, han de concórrer els requisits i les circumstàncies que donen dret a percebre-la i s'ha d'haver treballat un període mínim de 12 mesos en els 24 anteriors per poder-la tornar a sol·licitar

PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ INVOLUNTÀRIA

Acord d'activació:

- Les persones que sol·licitin la prestació econòmica per desocupació involuntària han de subscriure un **acord individual d'activació**.
- S'ha de formalitzar **per escrit** i té un **durada inicial de sis mesos**, que es prolonga si la persona manté la condició de beneficiària de la prestació.
- **Es pot modificar** a iniciativa de la persona beneficiària i del Servei d'Ocupació quan es consideri convenient per a la millora de la seva ocupabilitat.
- Se centra en un **itinerari personal d'ocupació**, que s'elabora a partir d'una entrevista de diagnòstic individualitzada, d'acord amb el perfil de la persona beneficiària de la prestació, la situació del mercat laboral, i el conjunt d'actuacions que siguin necessàries per millorar la seva ocupabilitat.
- Identifica les **mesures** a implementar i el **calendari** de realització, i es designa un **orientador de referència**.

PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ INVOLUNTÀRIA

Quantia:

La quantia de la prestació i de les pròrroques és equivalent al **salari mínim oficial**, amb el topall màxim del LECS que correspongui a la persona beneficiària de la prestació en funció de la composició familiar.

Durada:

La durada de la prestació és de **sis mesos**, ampliable **tres mesos més** com a màxim, quan el beneficiari de la prestació continuï en situació de desocupació involuntària i:

- tingui 50 anys o més
- o tingui persones a càrrec que cohabitin en el domicili familiar que tinguin la consideració d'assegurades indirectes.

També es regula la **suspensió**, l'**extinció** i la **subsidiarietat**, **comptabilitat** i **complementarietat** de la prestació.

RÈGIM SANCIONADOR

- Tenen la consideració d'**infracció administrativa** les accions o omissions tipificades en la Llei, que poden donar lloc a la imposició de sancions pecuniàries o no pecuniàries.
- El **procediment és instruït** per un dels funcionaris o agents de l'Administració adscrits al Servei d'Ocupació, d'acord amb les disposicions del Codi de l'Administració i del Reglament regulador del procediment sancionador.
- La **imposició de les sancions** correspon al ministre competent en matèria d'ocupació o a la persona en qui delegui aquesta funció.

RÈGIM SANCIONADOR

- **Subjectes responsables:**
 - En matèria de **polítiques d'ocupació**, les empreses i els seus representants legals, les entitats col·laboradores i els seus representants legals, i els treballadors autònoms beneficiaris.
 - En matèria d'**intermediació** i de les **prestacions per desocupació involuntària**, les persones assalariades o desocupades.
 - A més, les **terceres persones** que participin de manera directa en els fets constitutius d'infracció.
- Es regula també la **concurrència d'actuacions** amb la jurisdicció penal, la **prescripció** d'infraccions i sancions i l'**extinció de la responsabilitat**.

RÈGIM SANCIONADOR

- **Infraccions i sancions:**
 - De les **persones assalariades o desocupades no beneficiàries de la prestació** per desocupació involuntària en matèria d'**intermediació laboral**:
 - Lleus: baixa de la inscripció durant 30 dies.
 - Greus: baixa de la inscripció durant 90 dies.
 - De les **persones assalariades o desocupades** en matèria de **formació ocupacional**:
 - Greus: no accés durant accions formatives durant 90 dies.

RÈGIM SANCIONADOR

- De les **persones sol·licitants o beneficiàries de la prestació** per desocupació involuntària:
 - Lleus: amonestació o pèrdua de la prestació entre 1 i 3 mesos.
 - Greus: multa de fins al doble del salari mínim o pèrdua de la prestació entre 3 i 6 mesos.
 - Molt greus: extinció de la prestació o exclusió del dret a rebre la prestació durant 1 any.
- De les **empreses** en matèria d'**intermediació laboral**:
 - Lleus: baixa de les ofertes i impossibilitat de presentar noves ofertes durant 90 dies.
 - Greu: multa entre 1 i 3 vegades el salari mínim.
- De les **entitats col·laboradores** en matèria d'**intermediació laboral**:
 - Greu: multa entre 1 i 3 vegades el salari mínim.

RÈGIM SANCIONADOR

- De les **empreses**, dels **treballadors autònoms** i de les **entitats col·laboradores** en matèria de les **altres polítiques d'ocupació**:
 - Lleus: multa entre $\frac{1}{2}$ i 1 vegada el salari mínim.
 - Greus: multa entre 1 i 3 vegades el salari mínim, pèrdua de la possibilitat d'obtenir beneficis dels programes fins a 3 anys i prohibició fins a 3 anys de contractar amb les administracions públiques.
 - Molt greus: multa entre 3 i 6 vegades el salari mínim, pèrdua de la possibilitat d'obtenir beneficis dels programes fins a 3 anys i prohibició fins a 3 anys de contractar amb les administracions públiques.
- També es regula la **graduació** de les sancions i les **obligacions addicionals** a la imposició de les sancions (per exemple el retorn dels beneficis obtinguts).

DISPOSICIONS DEROGATÒRIA I FINALS

Disposició derogatòria:

- Decret del 23-6-2010 de modificació del Decret de creació del Servei d'Ocupació del Principat d'Andorra, del 31 de juliol del 2002, i el Decret del 7-12-2016 de modificació del Decret del 23-6-2010 de creació del Servei d'Ocupació del Principat d'Andorra.
- Decret de l'1-7-2010 pel qual s'aprova el Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació.
- Capítol cinquè, relatiu a la prestació per desocupació involuntària, del Decret del 18-09-2013 d'aprovació del Reglament regulador de les prestacions econòmiques d'atenció social.

Disposicions finals:

- 1 any per desenvolupar reglamentàriament la Llei.
- Qualificació de les disposicions relatives a la protecció de dades personals.
- Entrada en vigor l'endemà de la publicació al BOPA.



Moltes gràcies