



Govern d'Andorra

Presentació

OBSERVATORI DE LA IGUALTAT

Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana
Andorra la Vella, 19 de Febrer del 2020

CONTEXT I ANTECEDENTS

2015-2017 LLIBRE BLANC DE LA IGUALTAT

**LLEI 13/2019 D'
IGUALTAT I NO-
DISCRIMINACIÓ**

**CREACIÓ D'UN
OBSERVATORI DE LA
IGUALTAT**

2018-2021 LLEI 28/2017 DEL PLA D'ESTADÍSTICA

**PRINCIPI RECTOR I
TRANSVERSAL DE
LA PERSPECTIVA DE
GÈNERE**

CONTEXT I ANTECEDENTS

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

ODS 5

Aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nenes.

ODS 8

Fomentar el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball digne per a totes les persones.

ODS 10

Reduir la desigualtat en i entre els països.

ODS 17

Enfortir els mitjans per a implementar i revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible.

Actuar com a òrgan permanent de recollida, explotació, interpretació i anàlisi de la informació actualitzada sobre la igualtat i no-discriminació a Andorra, incloent-hi la perspectiva comparada.

Crear un sistema d'indicadors que inclogui variables de sexe i d'altres vinculats amb els col·lectius en situació de vulnerabilitat i que permeti un anàlisi interseccional de la situació d'igualtat i no-discriminació a Andorra.

Tractar la informació i interpretar les dades amb perspectiva de gènere incloent la variable de sexe en totes les estadístiques, enquestes i recollida de dades que es portin a terme.

Analitzar l'evolució i els motius de la persistència de les desigualtats entre dones i homes i persones integrants de col·lectius de major vulnerabilitat.

Participar i mantenir relacions de col·laboració amb altres observatoris, departaments i institucions similars, d'àmbit nacional i internacional.

Recollir suggeriments, opinions o qualsevol altra proposta de les entitats socials a través de les corresponents comissions sectorials d'igualtat.

Formular recomanacions, propostes i plans d'acció adreçats a millorar o complementar les polítiques d'igualtat i no-discriminació.

Rebre informació sobre mesures i activitats aprovades pel Govern o els Comuns en matèria d'igualtat d'oportunitats.

Proposar i elaborar estudis i informes tècnics de diagnosi de la situació de les dones i d'altres persones en situació de vulnerabilitat.

Establir i gestionar canals de comunicació per tal de difondre estadístiques, estudis i informes en l'àmbit de la igualtat i no-discriminació.

Dissenyar eines i metodologies per avaluar els resultats de la implementació de les polítiques, programes i accions desenvolupades per entitats públiques i privades, en matèria d'Igualtat.

Elaborar un pla anual i una memòria anual de les accions desenvolupades per l'Observatori i fer-ne difusió.

INDICADORS

ÀREES D'INTERVENCIÓ

Els àmbits d'actuació de les polítiques públiques per promoure la igualtat es concreten entre d'altres en:

Participació política i social.

Educació, cultura i coneixement.

Treball, ocupació i empresa.

Polítiques socials.

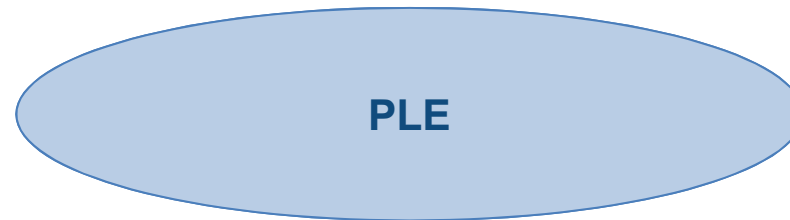
Medi ambient, urbanisme, habitatge i mobilitat

Justícia i seguretat.

COMPOSICIÓ



COMPOSICIÓ DEL PLE



El Cap de Govern.

El Ministre d'Afers Socials.

El Ministre de Presidència, Economia i Empresa.

El secretari d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana.

Una persona en representació dels comuns d'Andorra.

La persona responsable de l'Institut d'Estudis Andorrans.

El Raonador del Ciutadà.

La direcció del Departament d'Estadística.

La direcció de la Caixa Andorrana de la Seguretat Social.

La cap de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat.

COMPOSICIÓ DE LA JUNTA EXECUTIVA



Presidència

El Cap de Govern

Vicepresidència

El Ministre d'Afers Socials

Secretaria General

El secretari d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana

Òrgan de suport

Equip de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat

LES COMISSIONS D'IGUALTAT



COMISSIONS

Comissió de Dones.
Comissió de la Gent Gran.
Comissió de Persones amb Discapacitat.
Comissió d'Infància, Adolescència i Joventut.
Comissió de Persones LGTBI+.
Comissió de Persones nouvingudes.

Hi podran participar les entitats socials necessàries, per aportar suggeriments, opinions i propostes, i també, aquelles persones expertes per a l'elaboració d'estudis o qualsevol tipus d'informe tècnic i notes pertinents que facilitin la recerca.

RECURSOS DE SUPORT



La promoció, la coordinació, la subvenció i/o la realització d'investigacions i de recerca en tots aquells àmbits que puguin ésser d'interès per al país.

La divulgació de tots els treballs que realitzi o siguin realitzats sota el seu patrocini o amb la seva col·laboració. La relació amb organismes de recerca, celebrant els corresponents convenis i portar a terme totes les accions especials de tipus científic, docent o cultural que li siguin confiades.



Responsable de la funció de planificació, normalització, coordinació i gestió del sistema estadístic del país.

Les estadístiques públiques són un servei públic amb la finalitat de donar a conèixer la realitat econòmica, geogràfica, social, cultural i territorial del país per posar a disposició de la societat informació completa, objectiva i imparcial.



METODOLOGIA INICIAL

La metodologia inicial comporta l'obtenció i estudi de les dades a nivell quantitatiu i a nivell qualitatiu, concretament es realitzaran:

Reunions entre la Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana, l'Àrea de Polítiques d'Igualtat, l'Institut d'Estudis Andorrans i el Departament d'Estadística del Govern d'Andorra.

Formació a professionals.

Revisió de formularis i altres sistemes de recollida de dades.

Recollida de dades quantitatives i qualitatives mitjançant bases de dades i estudis, qüestionaris, entrevistes.

Convocatòries de reunions de constitució de les comissions d'igualtat.

Reunions de la junta executiva.

Reunions del ple.

FASES I TEMPORITZACIÓ 1/2

FASE	TEMPORITZACIÓ
Recerca: Anàlisi de diferents models d'Observatori d'igualtat.	Juliol 2019- Setembre 2019
Definició del Model d'Observatori d'igualtat d'Andorra i redacció de l'esborrany del projecte.	Setembre 2019-Desembre 2019
Reunions amb les Entitats Socials.	Agost 2019 –Desembre 2019
Aprovació del projecte d'observatori d'igualtat d'Andorra.	Febrer 2020
Aprovació del reglament de l'observatori – Publicació Decret.	Febrer 2020
Presentació i co-disseny del projecte amb l'Institut d'Estudis andorrans i el Departament d'Estadística.	Febrer 2020
Definició de les àrees/àmbits d'intervenció sobre les que es centrarà l'observatori.	Febrer 2020

FASES I TEMPORITZACIÓ 2/2

FASE	TEMPORITZACIÓ
Anàlisi del model de recollida de dades existent per identificar dèficits estadístics amb l'objectiu d'elaborar un nou registre d'indicadors.	Març-desembre 2020
Formació dels professionals que treballin i que col·laborin amb l'Observatori de la Igualtat per introduir la perspectiva de gènere.	Març-Abril 2020
Actualització de les eines de l'IEA i DE per recollir dades necessàries transversals i pròpies de cada col·lectiu: revisió recomanacions organismes internacionals.	Abril-desembre 2020
Previsió de la contractació de recursos humans per a l'any 2021.	Juliol 2020
Recull de dades, elaboració de la memòria anual i presentació dels resultats.	Desembre 2020
Avaluació del funcionament de l'observatori durant l'any 2020 i ajustaments.	Desembre 2020
Elaboració de plans d'acció i propostes a partir de l'anàlisi que aporten les dades.	Gener 2021



Govern d'Andorra

Gràcies per la vostra atenció