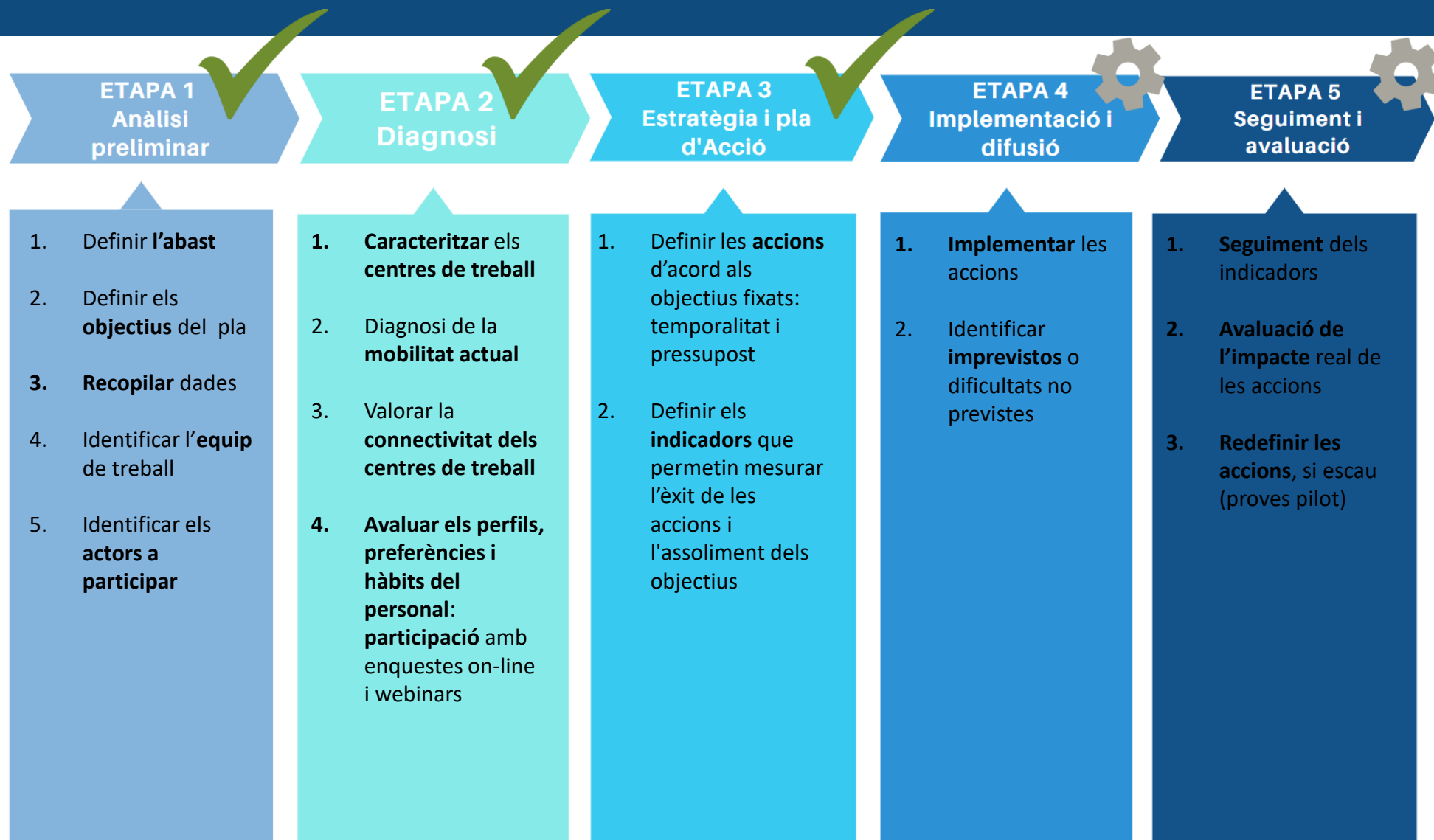


El Pla de mobilitat sostenible de l'Administració general: Objectius i Propostes

1 de febrer de 2023



Etapes per l'elaboració del Pla de mobilitat per al personal



Etapa 2: Diagnosi

Informació de l'anàlisi preliminar



Caracterització de:

- 79 Centres de treball
- Personal per cossos
- Infraestructures de mobilitat

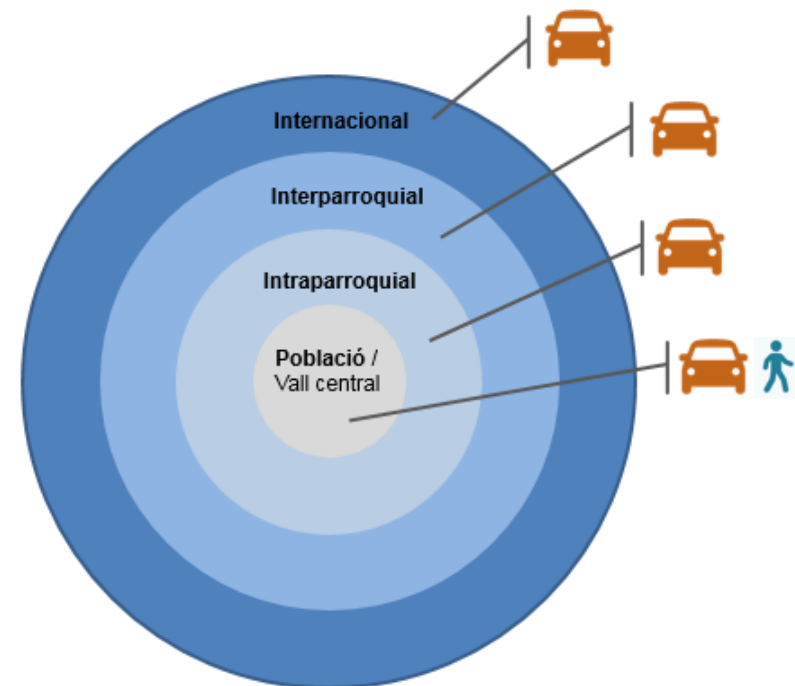
Procés participatiu



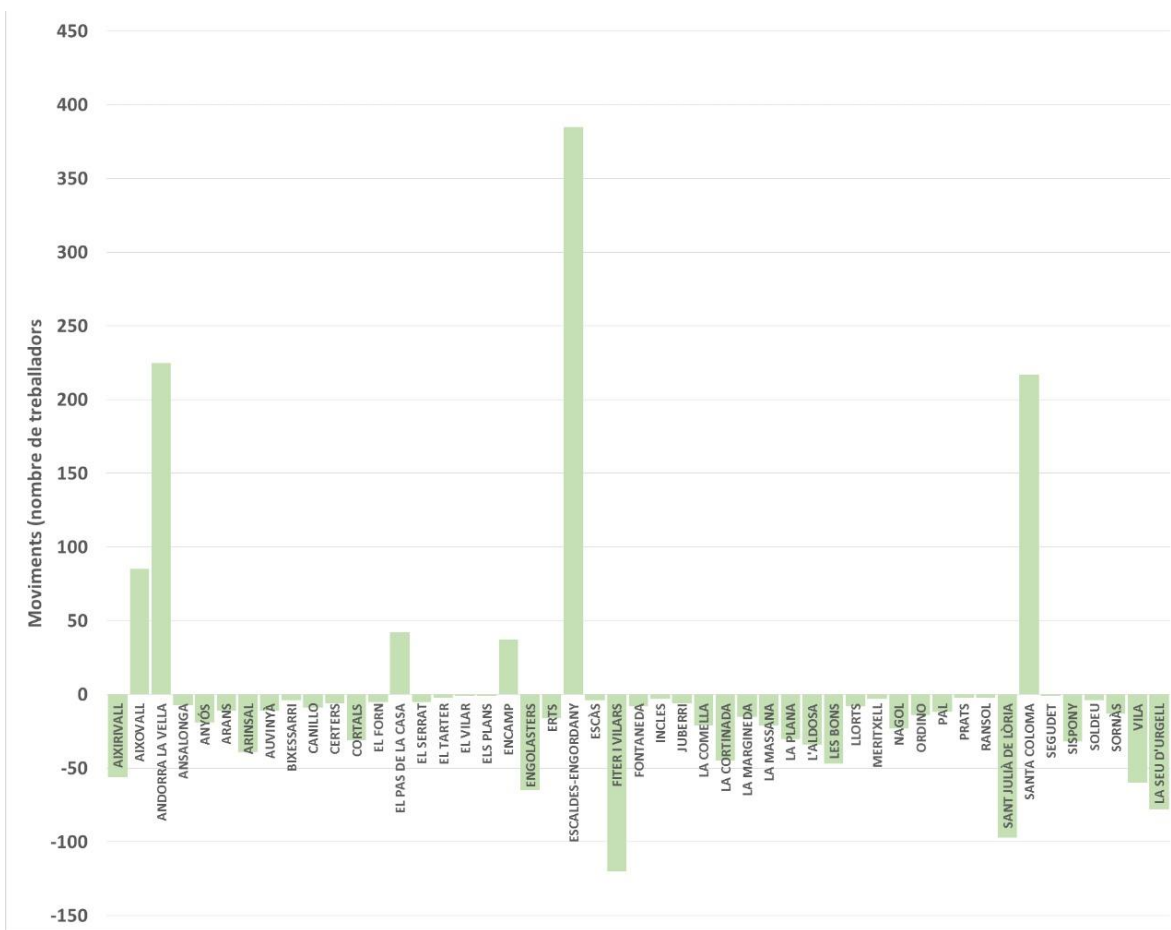
Enquesta:

- 563 respostes (23% i tots els Ministeris representats)
- Hàbits o perfils de mobilitat actual
- Necessitats del personal
- Predisposició al canvi

Model Actual



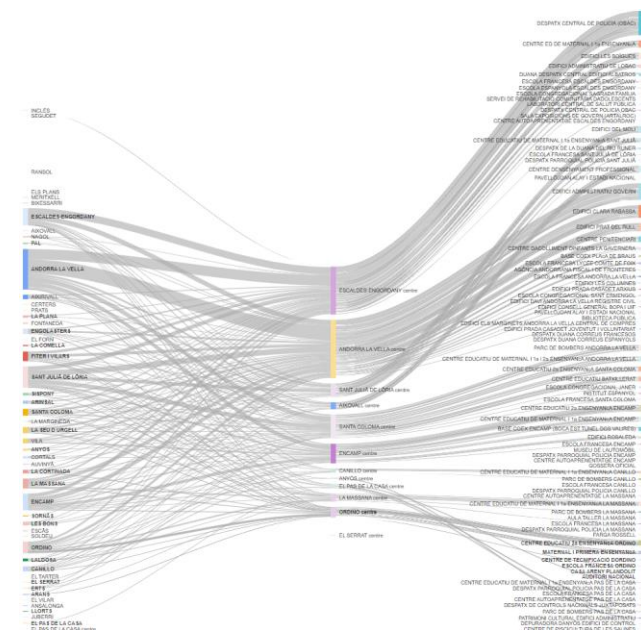
Diagnosi de la mobilitat actual



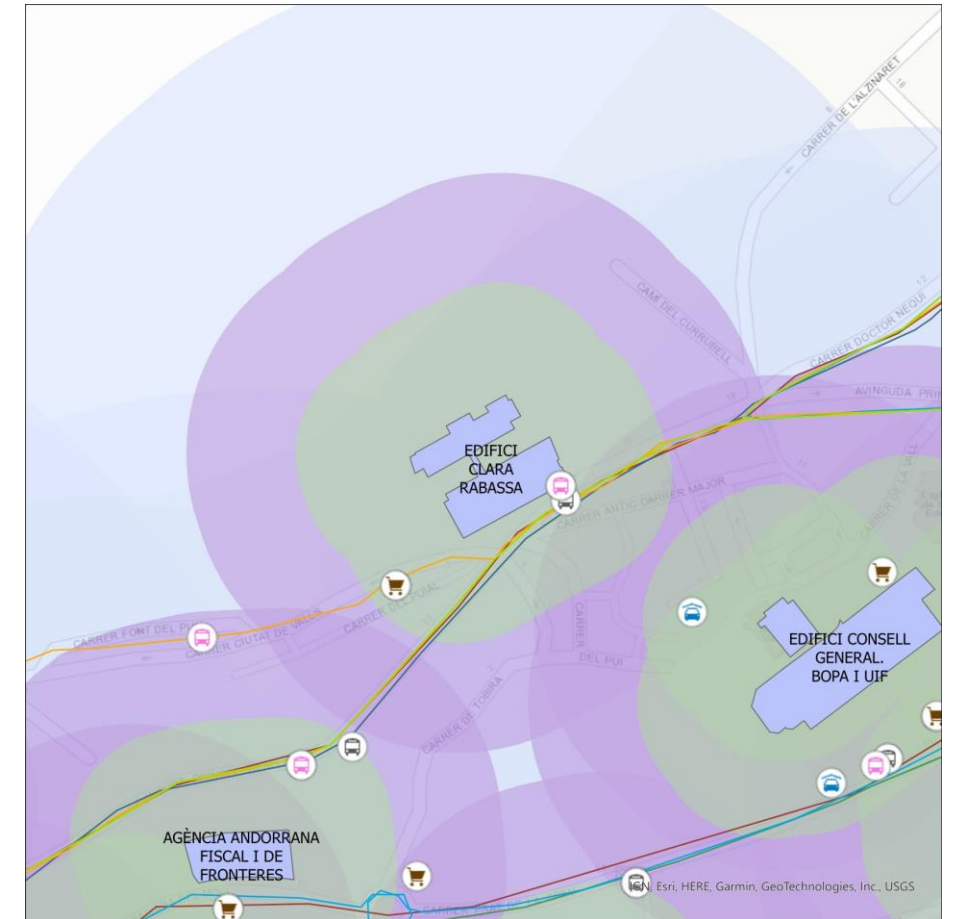
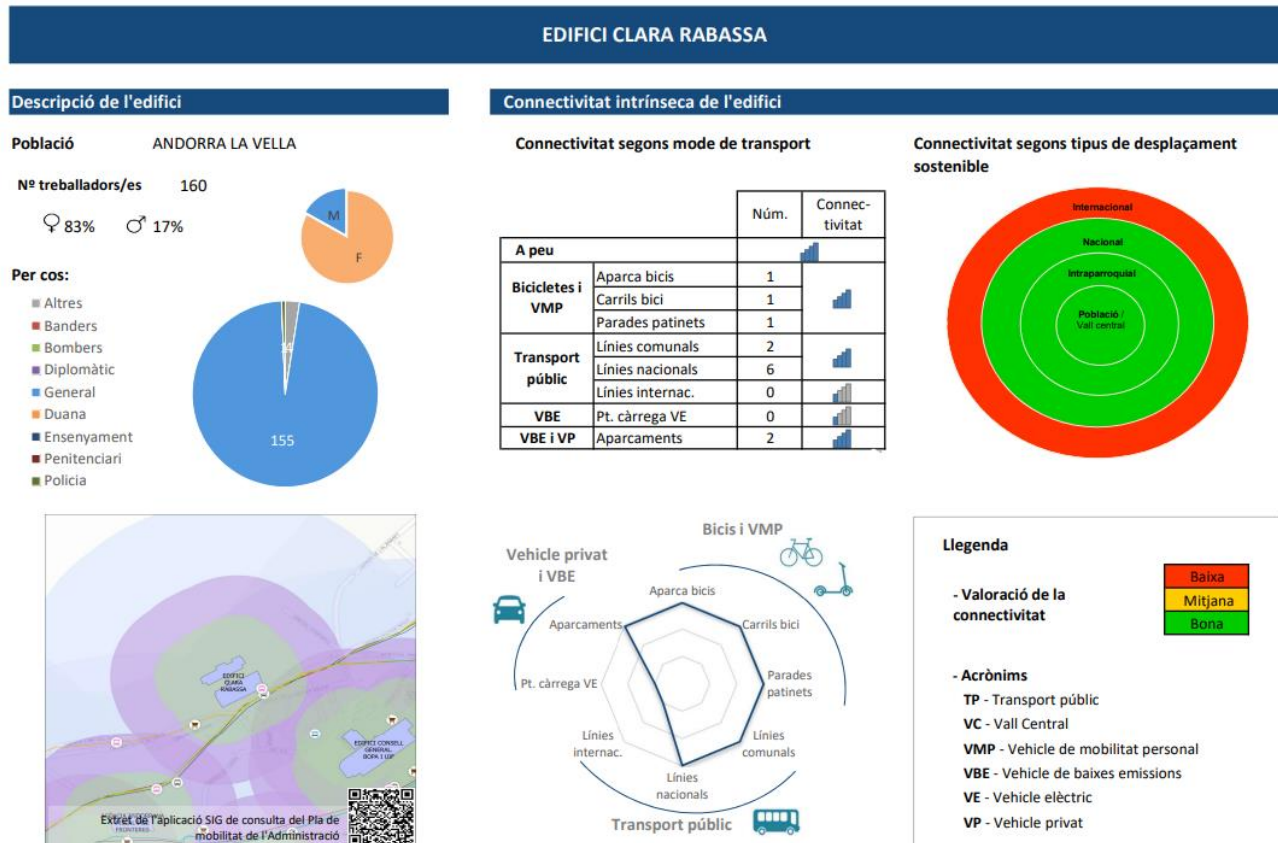
2 tipus de desplaçaments *in itinere*:

- **Desplaçaments associats a la Vall Central**
Segons el PDM Andorra 2030, el 44% de la mobilitat total del país són viatges interns a la mateixa vall central
- **Desplaçaments fora de la Vall Central**

Més de 300 trajectes diaris diferents

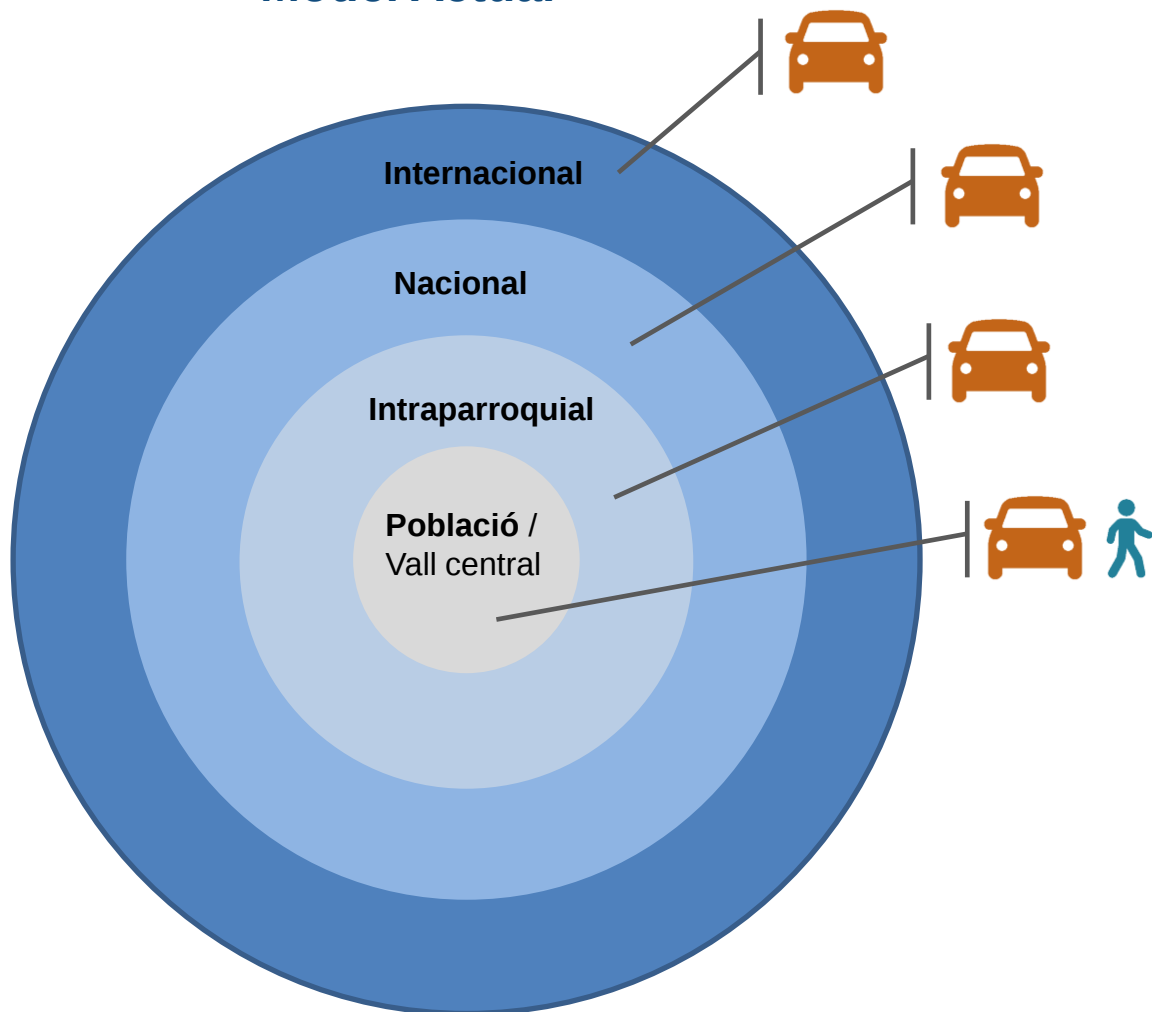


Exemple fitxa descriptiva de la connectivitat dels edificis

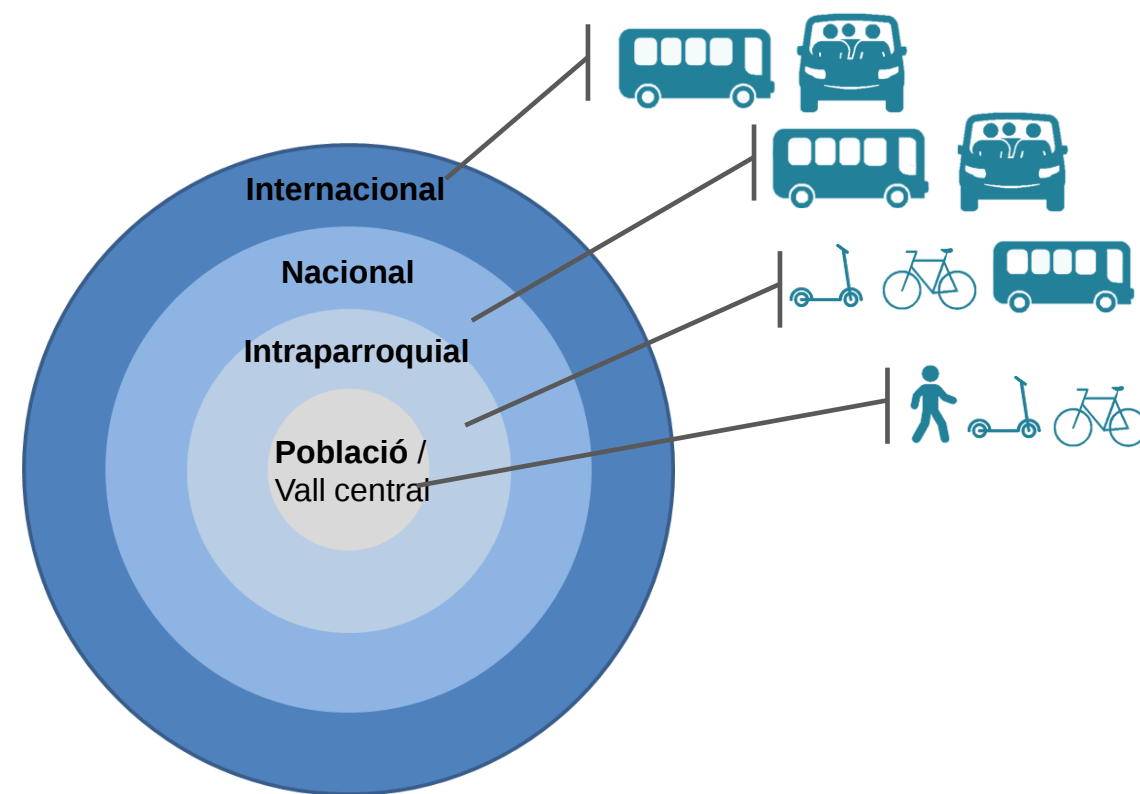


Conclusió global de la fase de diagnosi

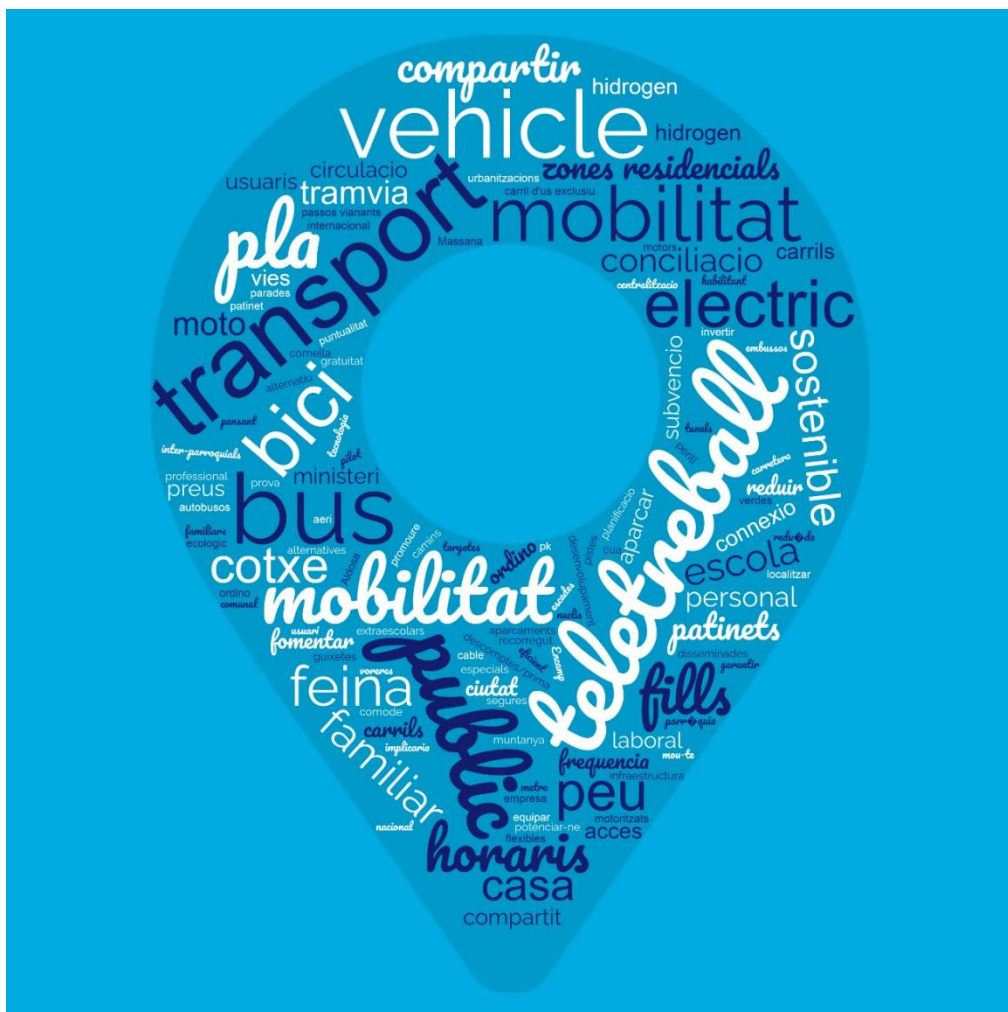
Model Actual



Model segons jerarquia de la Llei

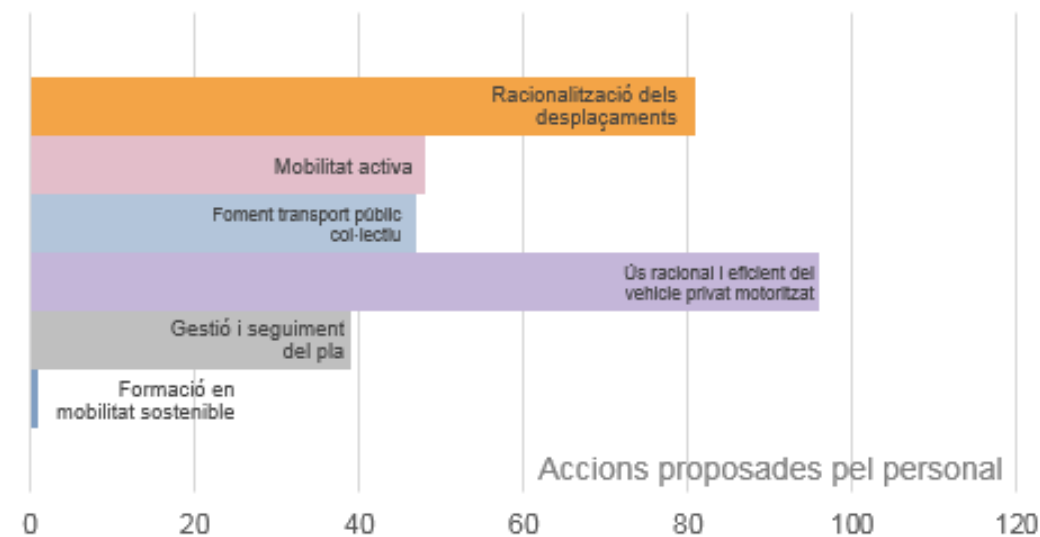


Resultat del procés participatiu



105 interessats en formar part de l'equip per realitzar el pla de mobilitat sostenible per l'Administració general

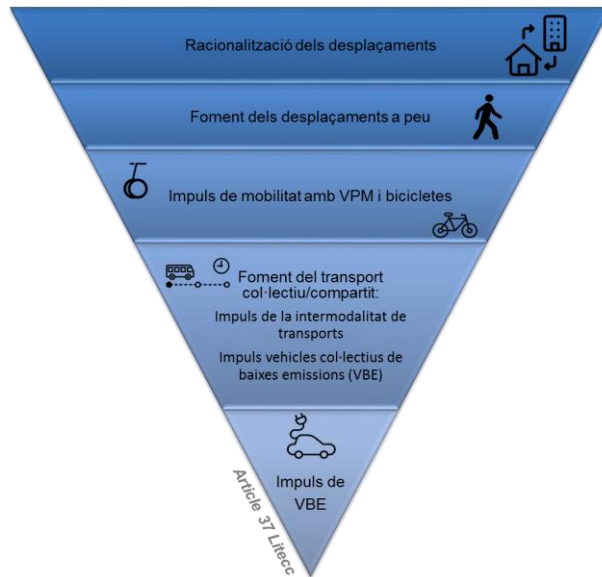
312 propostes d'accions (57 interessats) del pla de mobilitat sostenible per l'Administració general



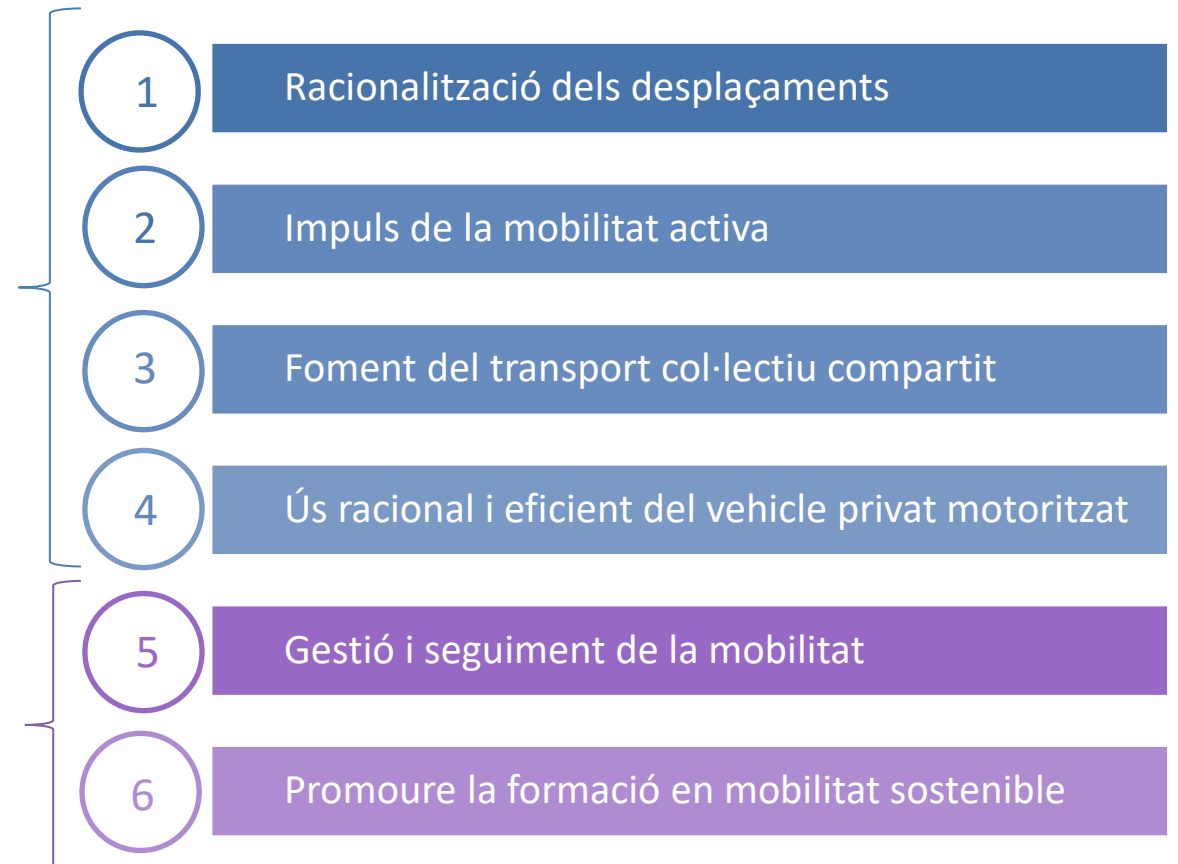
Etapa 3: Pla d'acció

6 programes amb accions valorades en base a: cost econòmic, temps, emissions de GEH i acceptabilitat.

- 4 Programes basats en la jerarquia de la Litecc



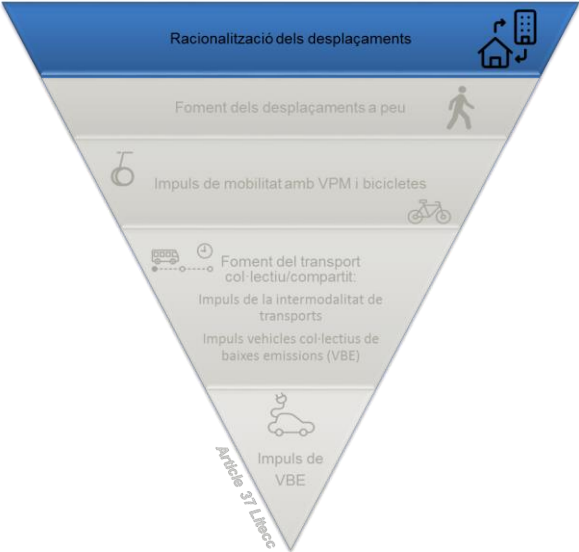
- 2 Programes transversals



Programa 1: Racionalització dels desplaçaments

Nº Acció	Títol acció	Mobilitat	Sobre el conjunt de l'organització		Impacte de l'acció per la persona treballadora			Identificada a l'enquesta del personal
			Cost actuació	sobre les emissions	sobre el temps	sobre els costos	sobre les emissions	
1.1	Consolidar la política de teletreball	Casa - treball	€	●	●	●	●	26
1.2	Deslocalització del treball presencial	Casa - treball	€€	●	●	●	●	5
1.3	Reforçar la política de flexibilitat horària	Casa - treball	€	●	●	●	●	30
1.4	Fomentar les reunions telemàtiques	En missió	€	●	●	●	●	15
1.5	Seguir fomentant la digitalització de l'administració	Visitants	€€€	●	●	●	●	3
1.6	Habilitar zones de serveis als centres de treball	Casa - treball	€€	●	●	●	●	2

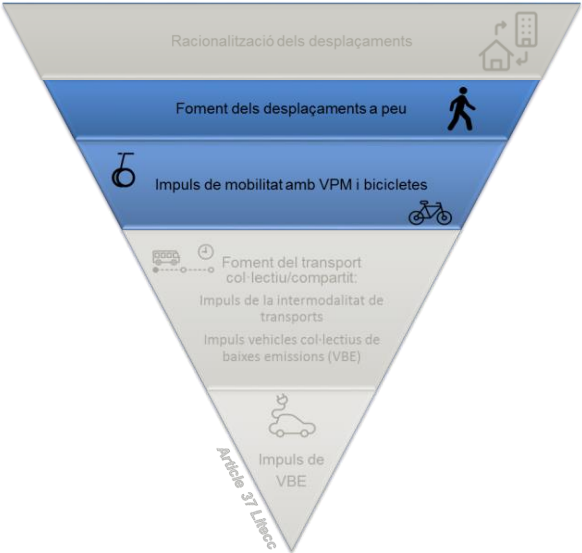
●	Increment	€	Canvis en els models de gestió i/o organització sense afectació significativa a la infraestructura.
●	Similar a l'actual	€€	Canvis en els models de gestió i/o organització amb afectació moderada a la infraestructura.
●	Estalvi	€€€	Implica un replantejament general de l'organització amb adaptacions significatives de la infraestructura associada.



Programa 2: Impuls de la mobilitat activa

Nº Acció	Títol acció	Mobilitat	Sobre el conjunt de l'organització		Impacte de l'acció per la persona treballadora			Identificada a l'enquesta del personal
			Cost actuació	sobre les emissions	sobre el temps	sobre els costos	sobre les emissions	
2.1	Disposar de vestuaris i dutxes als principals centres de treball	Casa - treball / en missió	€€€	●	●	●	●	3
2.2	Desplegament d'accions puntuals per promoure la bicicleta	Totes	€€€	●	●	●	●	3
2.3	Habilitar infraestructura bàsica per la bicicleta i VMP als edificis	Totes	€€€	●	●	●	●	10
2.4	Mantenir les bonificacions per a l'ús de Cicland en la mobilitat casa-treball	Casa - treball	€€€	●	●	●	●	4
2.5	Implementació progressiva d'una flota de bicicletes elèctriques i VMP per a la mobilitat en missió	En missió	€€€	●	●	●	●	14

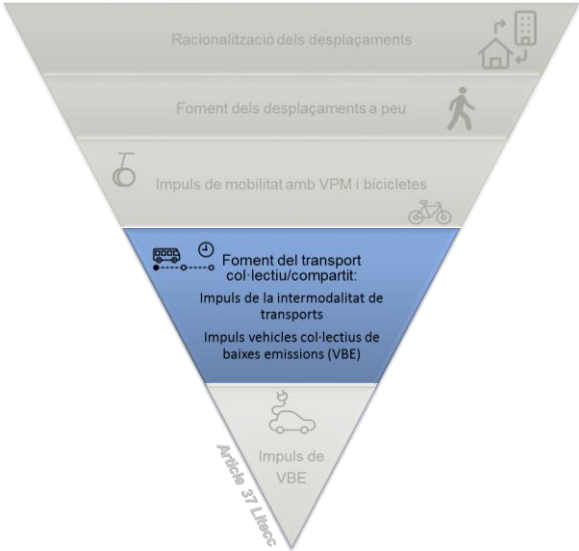
●	Increment	€	Canvis en els models de gestió i/o organització sense afectació significativa a la infraestructura.
●	Similar a l'actual	€€	Canvis en els models de gestió i/o organització amb afectació moderada a la infraestructura.
●	Estalvi	€€€	Implica un replantejament general de l'organització amb adaptacions significatives de la intraestructura associada.



Programa 3: Foment del transport col·lectiu compartit

Nº Acció	Títol acció	Mobilitat	Sobre el conjunt de l'organització		Impacte de l'acció per la persona treballadora			Identificada a l'enquesta del personal
			Cost actuació	sobre les emissions	sobre el temps	sobre els costos	sobre les emissions	
3.1	Mantenir les bonificacions per a l'ús del transport públic col·lectiu	Casa - treball / en missió	€€€	●	●	●	●	16
3.2	Disposar de tiquets de transport públic per a la mobilitat en missió	En missió	€€€	●	●	●	●	12
3.3	Crear un transport d'empresa	Casa - treball	€€€	●	●	●	●	6

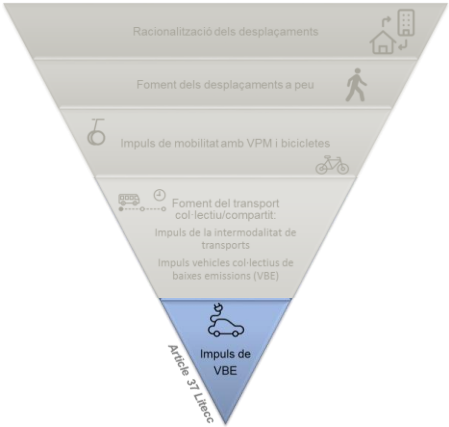
●	Increment	€	Canvis en els models de gestió i/o organització sense afectació significativa a la infraestructura.
●	Similar a l'actual	€€	Canvis en els models de gestió i/o organització amb afectació moderada a la infraestructura.
●	Estalvi	€€€	Implica un replantejament general de l'organització amb adaptacions significatives de la infraestructura associada.



Programa 4: Ús racional i eficient del vehicle privat motoritzat

Nº Acció	Títol acció	Mobilitat	Sobre el conjunt de l'organització		Impacte de l'acció per la persona treballadora			Identificada a l'enquesta del personal
			Cost actuació	sobre les emissions	sobre el temps	sobre els costos	sobre les emissions	
4.1	Plataforma per compartir cotxe	Casa - treball	€€€	●	●	●	●	35
4.2	Regulació aparcament de vehicle privat	Totes	€€€	●	●	●	●	13
4.3	Renovació i optimització de la flota pròpia	En missió	€€€	●	●	●	●	13
4.4	Habilitar punts de recàrrega elèctrica per a la flota pròpia i puntualment per al personal	En missió / casa - treball	€€€	●	●	●	●	3
4.5	App / eina interna per compartir vehicle en desplaçaments en missió	En missió	€€€	●	●	●	●	2

●	Increment	€	Canvis en els models de gestió i/o organització sense afectació significativa a la infraestructura.
●	Similar a l'actual	€€	Canvis en els models de gestió i/o organització amb afectació moderada a la infraestructura.
●	Estalvi	€€€	Implica un replantejament general de l'organització amb adaptacions significatives de la infraestructura associada.



Programa 5: Gestió i seguiment del Pla de mobilitat

Nº Acció	Títol acció	Mobilitat	Sobre el conjunt de l'organització		Impacte de l'acció per la persona treballadora			Identificada a l'enquesta del personal
			Cost actuació	sobre les emissions	sobre el temps	sobre els costos	sobre les emissions	
6.1	Protocol d'acollida del personal què integri aspectes de mobilitat	Casa - treball	€€€	●	●	●	●	0
6.2	Pla de Comunicació intern del Pla de Mobilitat Sostenible del personal	Casa - treball / en missió	€€€	●	●	●	●	0
6.3	Definició de l'òrgan de seguiment del Pla i coordinació amb altres òrgans o institucions	Casa - treball / en missió	€€€	●	●	●	●	0
6.4	Monitoritzar i incentivar/bonificar la mobilitat sostenible	Casa - treball / en missió	€€€	●	●	●	●	42

Programa 6: Promoure la formació en mobilitat sostenible

Nº Acció	Títol acció	Mobilitat	Sobre el conjunt de l'organització		Impacte de l'acció per la persona treballadora			Identificada a l'enquesta del personal
			Cost actuació	sobre les emissions	sobre el temps	sobre els costos	sobre les emissions	
7.1	Oferir formació en matèria de mobilitat	Totes	€€€	●	●	●	●	1
7.2	Incorporar informació sobre els modes d'accés a tots els centres de treball	Visitants	€€€	●	●	●	●	0
7.3	Incorporar informació sobre els modes d'accés en tots els esdeveniments organitzats pel Govern	Visitants	€€€	●	●	●	●	0

Model de fitxa d'acció

Programa 1		Racionalització dels desplaçaments			
Acció 1.2		DESLOCALITZACIÓ DEL TREBALL PRESENCIAL			
Descripció El Govern d'Andorra disposa, en l'actualitat, de 79 centres de treball, en els que hi treballen gairebé 2.500 persones, els quals es troben repartits en 7 parròquies i 17 poblacions. El 65% de la plantilla del Govern treballa en els centres situats a la Vall Central (més de 1.600 persones), tot i que una part resideix a fora d'ella. Per tal de reduir aquesta mobilitat in itinere entre les parròquies i la Vall Central, se suggereix que s'habilitin punts de treball, que el Govern ja té actualment, en les diferents parròquies, per tal de reduir la mobilitat cap a la vall central.					
Requisits: - Identificar i quantificar el potencial d'acolliment de treballadors dels edificis: estudiar quins centres de treball del Govern poden admetre més personal, i quina part de la plantilla tindria disposició a accedir als centres de treball més propers a casa seva per tal d'evitar el desplaçament fins a la Vall Central. - Habilitar aquests centres de treball en funció de la demanda.					
Indicadors de seguiment:		Nre. de centres de treball amb possibilitat d'acollir a personal treballador d'altres seus.			
Inversió estimada		€ €			
Impacte de la mesura pel personal		Emissions 	Temps 	Cost €	
Desenvolupament temporal					
2023	2024	2025	2026	2027	2028-2030
					



●	Increment	€	Canvis en els models de gestió i/o organització sense afectació significativa a la infraestructura.
●	Similar a l'actual	€€	Canvis en els models de gestió i/o organització amb afectació moderada a la infraestructura.
●	Estalvi	€€€	Implica un replantejament general de l'organització amb adaptacions significatives de la infraestructura associada.



Govern d'Andorra

Ministeri de Medi Ambient, Agricultura i Sostenibilitat

Cap a la neutralitat en carboni

