



Govern d'Andorra

Presentació

Reglament del Programa d'inclusió sociolaboral per a adolescents i joves en situació de risc

Ministeri d'Afers Socials, Habitatge i Joventut

Andorra la Vella, 10 de març del 2021

Motivació del Programa

- La **Llei qualificada dels drets dels infants i els adolescents** estableix en el seu article 48 que “Les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, han d'incentivar l'existència de programes de formació i inserció laboral per a adolescents en edat laboral que afavoreixin la transició a un treball digne. En aquests programes, s'ha de prestar una atenció especial als infants i adolescents en situació de vulnerabilitat”.
- Els adolescents i joves atesos pel Ministeri d'Afers Socials, Habitatge i Joventut presenten diverses característiques comunes que es poden **minimitzar a través de la inserció laboral**, que es facilita a través del Programa:
 - Desmotivació escolar i abandonament de l'escolarització al finalitzar l'etapa obligatòria.
 - Elevades dificultats en la recerca i obtenció d'una ocupació laboral ordinària.
 - Llargs períodes de desocupació que afecten la seva motivació, estat d'ànim i autoestima, entre altres.

Programa d'inclusió per a adolescents i joves en risc

- El Reglament se centra exclusivament en l'adolescència i joventut vulnerable, especialment en la que **ha acabat l'educació secundària obligatòria o ha abandonat l'escolarització i es troba amb dificultats per trobar o mantenir una feina.**
- Amb aquesta voluntat, en el marc del programa s'estableix **que l'empresa o entitat col·laboradora ha de proporcionar a l'interessat una formació** en competències bàsiques en el si de la companyia durant el període de contractació.
- Per tant, es tracta d'una iniciativa que **combina accions de seguiment individualitzat i especialitzat** per part d'un referent d'Afers Socials encarregat del Programa **amb l'adquisició d'experiència professional** en entitats públiques i privades.

Objectius del Programa

- Potenciar l'ocupabilitat com una dimensió bàsica a l'hora d'**abordar els processos d'integració social** per a adolescents i joves en situació de risc.
- **Garantir la formació laboral** dels adolescents i joves per proporcionar-los un futur favorable, tant per a la persona mateixa com per a la participació en la societat.
- Facilitar l'**adquisició de capacitats i habilitats** per al desenvolupament d'una feina.
- Dur a terme la **inserció laboral** de la adolescència i la joventut.
- Promoure el desenvolupament ple de la persona perquè pugui gestionar la seva vida de manera autònoma.
- **Millorar la qualitat de vida** de les persones beneficiàries del Programa.

Contracte dels joves i adolescents beneficiaris

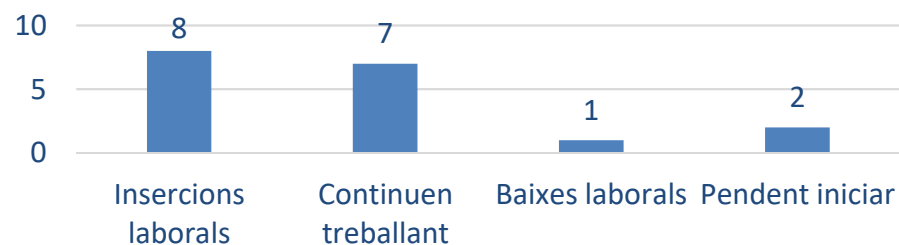
- **El Govern es fa càrrec íntegrament de l'import del salari fixat** al contracte i d'afiliar les persones com a cotitzadores a la branca general i a la branca de jubilació de la **CASS**. El salari fix ha de ser igual al salari mínim vigent en funció de la jornada de treball efectuada.
- La **jornada laboral** ha de ser d'entre 20 i 30 hores setmanals, si bé en casos concrets es pot establir en 40 hores. La durada del contracte és de sis mesos renovables una vegada pel mateix període, prèvia acceptació de totes les parts. S'estableix un període de prova de dos mesos en el primer contracte.
- Es nomena una persona encarregada de fer la tutoria i el seguiment individualitzat de la formació pràctica de la persona beneficiària del Programa. Aquest referent s'encarrega de buscar un lloc de feina adient i que sigui atractiu pel jove interessat.
- Es considera jornada de treball efectiva del temps dedicat a la formació ocupacional que escaigui.

Requisits per beneficiar-se del programa

- **Trobar-se en seguiment de les àrees que atenen adolescents i joves del Ministeri d'Afers Socials, Habitatge i Joventut** i que els professionals referents considerin que l'adolescent o jove es troba en una situació de risc i està preparat per participar al Programa.
- Acreditar la **residència legal i efectiva a Andorra**. Les persones majors d'edat han d'acreditar que hi han residit, legalment i de forma efectiva, durant un període mínim de tres anys immediatament anteriors al moment de presentar la sol·licitud. En els majors d'edat, es requereix una residència legal i efectiva al país de tres anys abans de realitzar la sol·licitud.
- Tenir entre **16 i 25 anys**.
- No haver mantingut una ocupació laboral estable superior a sis mesos de manera ininterrompuda.

Entitats col·laboradores del Programa

- Poden ser agents col·laboradors del Programa els comuns, entitats parapúbliques, societats públiques, entitats sense afany de lucre i empreses privades que disposin de llocs de treball susceptibles de ser ocupats pels adolescents i joves en risc.
 - Garantir el procés d'aprenentatge de la persona mitjançant la realització de tasques inherents al seu lloc de treball.
 - Procurar una bona inclusió en el seu equip de treball.
 - Valorar la possibilitat de consolidar el lloc de treball i la contractació ordinària de la persona en l'empresa col·laboradora.
- El novembre del 2020 es va iniciar una prova pilot del Programa:



Derivació dels beneficiaris al Servei d'Ocupació

- Les persones beneficiàries del Programa poden inscriure's al Servei d'Ocupació d'Andorra (SOA) com a demandants de serveis en situació d'ocupació i poden iniciar l'itinerari d'orientació, les formacions ocupacionals i les accions de capacitació. Una vegada inscrites disposen d'un tècnic d'orientació de referència que està en coordinació directa amb la persona referent del Programa.
- Si l'adolescent o jove ha conclòs correctament el Programa, pot optar a les ofertes de feina disponibles al Servei d'Ocupació d'Andorra i a les que s'obtinguin mitjançant el prospector laboral, a través del Programa de foment de la contractació de joves de 16 a 25 anys, sempre que compleixin els requisits següents:



Govern d'Andorra

Gràcies per la vostra atenció