

RELACIONS LABORALS

L'efectivitat del líder

Molts estudis revelen que l'èxit o el fracàs de les organitzacions vénen determinats per l'efectivitat del líder. Segons la teoria de French i Raven existeix una clara distinció entre un cap i un líder. El primer té el poder legítim, de sanció i de recompensa, i el segon, el poder referent i d'expert.



A totes les empreses existeixen caps i subordinats. Els uns manen, els altres obeeixen. Ara bé, els resultats que s'aconsegueixen a llarg termini acostumen a ser molt diferents si la relació que estableixen els uns i els altres té la seva base en el poder formal o si, per contra, es produeix a través d'una conducció informal.

La base sobre la qual descansa el poder és un aspecte fonamental de l'anàlisi de French i Raven. Aquests dos autors defineixen el poder en termes d'influència i vinculada al canvi psicològic. El poder és influència latent i la influència és poder en acció; aquestes són les dues grans premisses de la seva teoria, que considera cinc tipus de poder en una organització: el

Els resultats d'una empresa són molt diferents segons la relació que estableixen caps i subordinats

poder legítim és el dret de manar; el poder de sanció és l'expectativa de càstig quan el subordinat no respon als desitjos de qui posseeix el poder; el de recompensa es refereix a la quantitat limitada d'incentius que el cap pot oferir als subordinats; el poder d'expert és la capacitat d'influir en l'altre perquè, subjectivament, ho accepta, i el poder referent és la capacitat d'influir per identificació, perquè el subordinat l'admira.

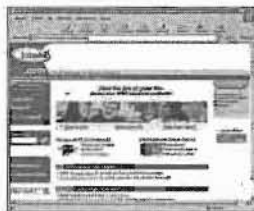
Mentre que en els tres primers casos estem parlant de poders formals, és a dir, els que tenen els caps, els dos últims són una qualitat exclusiva dels líders. S'ha escrit molt sobre la importància i les conseqüències del lideratge en una organització, grup o empresa. Però poques vegades s'ha destacat que l'existència d'un líder té el seu origen en la dinàmica psicològica dels individus.

Si prenem com a punt de partida per a la definició del lideratge l'existència de seguidors (no existeix l'un sense l'altre), l'anàlisi que fan French i Raven arriba a la conclusió que és un procés personal d'identificació, fet que porta l'individu a lliurar la seva llibertat al líder perquè la gestioni.

EINES A LA XARXA

www.jobpilot.es

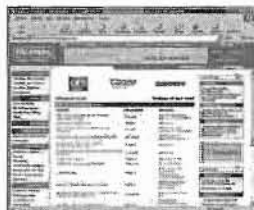
@@



Entre els diversos serveis aquest web ofereix la possibilitat de realitzar recerques d'ofertes de treball segons el destinatari (directius, persones que persegueixen la seva primera feina, candidats interessats a fer pràctiques en una empresa) o l'àmbit geogràfic (treballs a Espanya o a l'estranger). La informació està presentada de manera molt accessible i ordenada per facilitar la recerca dels candidats.

www.infoempleo.com

@@



A més de les ofertes registrades al portal, els internautes poden consultar els anuncis laborals apareguts a la premsa i les ofertes públiques de feina.

Igualment, els usuaris d'aquest servei de bossa de treball en línia poden crear la seva pròpia web professional per mostrar una imatge més personal a les empreses on desitgin treballar.

D'altra banda, aquesta web també ofereix una informació molt completa i fàcil de consultar sobre els premis i beques de tot tipus que es concedeixen a Espanya.

www.servijob.com

@@@



És una de les bosses de treball en línia més importants i actives, posició que ha obtingut en només un any i mig d'existència a la xarxa. Presenta la més variada i actualitzada selecció d'ofertes de treball, especialment en el mercat català, ja que és l'única que incorpora les ofertes dominicals de *La Vanguardia*. Disposa d'un servei de cercedor permanent i de recerca proactiva per buscar en la seva base de dades les ofertes que s'ajusten a les preferències professionals indicades pels usuaris registrats. Actualment, aquest portal envia més de set-cents cinquanta mil correus electrònics mensuals, amb ofertes de treball a mida a les adreces electròniques privades dels candidats registrats.