

BENESTAR

Un impuls a la vida familiar dels empleats

El Govern edita una guia amb bones pràctiques perquè les empreses adaptin la feina al que necessita el personal

P. M. Vivas

Andorra la Vella

Al Principat es fan esforços per ajudar a conciliar la vida laboral i la familiar. Així ho revela un estudi que va fer l'Institut d'Estudis Andorrans a principi del 2005 -i que va ser presentat ahir-, en què 521 empreses expliquen totes les mesures que apliquen per facilitar que els empleats treballin i tinguin temps per a la família. I, tot i que es fan coses, cal que l'exemple s'estengui. Per això, el resultat de l'enquesta es plasmarà en un manual de bones pràctiques que el ministeri de Salut i Benestar enviarà a totes les empreses del país "per ajudar a crear eines per donar solucions als problemes que s'han trobat" i perquè el resultat de l'aplicació millorarà la salut de les persones i la cohesió social, va manifestar la ministra Montserrat Gil.

L'estudi parteix de la dificultat de conciliar la vida laboral i la familiar, arran de la incorporació de la dona al treball remunerat i que l'exigència de més serveis i oci comporta que més persones treballin en dies festius i horaris menys estàndards. Joan Micó, responsable de l'enquesta, va destacar algunes particularitats del món laboral a Andorra que influeixen en la conciliació. Així doncs tenim que en la majoria de les parelles els dos membres treballen fora, falta mà d'obra i hi ha molta rotació o bé que el 84 per cent de les empreses tenen menys de deu empleats i que la jornada normal és de 40 hores setmanals -que s'incrementa en temporades altes.

Micó també va apuntar que en molts casos és més pròxima la relació patró-treballador, però també que les negociacions són descentralitzades i que potser cada empleat obté el que demana puntualment. Per aquesta raó va recomanar que el que facin les empreses "es plasmí per escrit

LES BONES PRÀCTIQUES



- ✓ En un 40% d'empreses es pot treballar mitja jornada
- ✓ Tres de cada quatre empreses permeten canvis de torn adequats a l'empleat
- ✓ El 40% d'empreses donen dies personals als empleats
- ✓ Un 4% tenen personal que treballa des de casa
- ✓ Una de cada deu empreses ha allargat permisos de maternitat amb reducció del sou
- ✓ Onze empreses faciliten ajudes de guarderia o cangur
- ✓ La meitat de les empreses ajuden l'empleat a fer tràmits
- ✓ Un 13% d'empreses ofereixen assegurança de vida

perquè el personal sàpiga els avantatges de què pot beneficiar-se".

L'autor de l'estudi va destacar que és important que les empreses entenguin que les beneficis conciliar la vida dels empleats "i un 63 per cent pensa que buscar un equilibri entre tre-

ball i família també és responsabilitat de l'empresa". Els enquestats reconeixen que la dificultat per conciliar es tradueix en "tenir força o molta rotació, que el personal arribi tard a la feina i que hi hagi bastant o molt absentisme". Micó va comentar que "adaptar els serveis públics

al ritme de treball de la població i repartir més la feina de la llar" ajuden a la conciliació, i va destacar que millorar la qualitat de vida de l'empleat a través de donar-li facilitats és un *salari mental* i que no per estar més hores a la feina el treballador incrementa el rendiment.

El sociòleg va fer referència, a més, als perjudicis que comporta la falta de conciliació: desmotivació i deteriorament de la qualitat de vida dels empleats i baixa productivitat per a les empreses. I per al conjunt de la societat, problemes com ara un baix índex de fecunditat.

Optimisme perquè hi ha sensibilització en el món econòmic

Joan Micó va recalcar que l'enquesta té "una lectura positiva" perquè les xifres en cada àmbit són molt similars al que es fa als països del voltant. També en clau d'optimisme, la ministra va manifestar que "és important tenir consciència i que aquestes dades mostren que les empreses són sensibles i van pel bon camí", i va precisar que "l'administració pública no és ningú per dir a les empreses què han de fer, però dona les eines perquè millorin".

I com que l'estudi recomana que la conciliació no sigui imposada, en el projecte s'hi ha involucrat la Cambra de Comerç. El president de la patronal, Francesc Pallàs, va dir que "els empleats han d'estar contents pel fet de donar qualitat i això també tindrà relació amb la millora de la integració de la gent al país" i va apostar per aplicar més mesures "i posar-nos més al dia".

ECONOMIA

Els sis tallers d'emprenedors han donat a llum 30 projectes reals

Ahir es van entregar 12 diplomes més als participants d'enguany

Cinta Audi

Escaldes-Engordany

La sisena edició del Taller d'emprenedors, que organitzen de manera conjunta Andbanc i el Govern, va cloure ahir amb un balanç "molt satisfactori" per part de l'organització, ja que des del 1999 fins avui, una trentena

dels projectes participants han arribat a fer-se realitat. "Un dels objectius principals d'aquest curs és afavorir el naixement de noves empreses al país i, de moment, ho estem aconseguint", explicava el director del departament de projectes estratègics del Govern, Daniel Bastida, durant l'acte d'entrega dels diplomes

als participants d'enguany.

En la present edició hi han participat una dotzena d'emprenedors, que han après les tècniques per elaborar un pla d'empresa a partir de la seva idea de negoci. La majoria dels projectes estan relacionats amb el turisme, els serveis a l'empresa i el comerç.



Els tallers estan organitzats per Andbanc i el Govern. DAVID RAMOS